

ALL RANGE MOCK EXAM

국가7급 동형모고

2026 김중규 선행정학

PREFACE

「2026 김중규 국가7급 동형모의고사 선행정학」을 펴내며

“실전은 결국 실전으로 완성됩니다.”

시험은 단순히 많이 아는 사람이 아니라, 제한된 시간 안에 정확한 답을 찾아내는 사람이 합격합니다. 그 차이를 만드는 것이 바로 동형(전범위) 실전모의고사입니다.

2026 김중규 국가7급 동형모고 선행정학 교재는 기본모의고사 6회분과 심화모의고사 7회분, 총 13회분의 실전모의고사로 구성하였습니다.

기본 모의고사(PART 1)에서는 국가7급 출제경향에 맞는 기본 핵심 유형을 통해 실전 감각을 체계적으로 다질 수 있도록 빈출되는 대표기출 지문 위주로 엄선·구성하였고, 심화모의고사(PART 2)에서는 신경향 고난도 응용문제와 실무형 법령문제 및 최신 출제 포인트를 반영, 난이도를 약간 높여 실제 시험 이상의 긴장감과 문제 해결 능력을 키울 수 있도록 설계하였습니다. PART 2의 경우 문제가 다소 어렵게 느껴지더라도 “여기서 틀린 문제는 시험장에서 맞힐 문제”라는 생각으로 임하시길 바랍니다.

수험의 마지막 단계는 새로운 지식을 쌓는 과정이 아니라, 지금까지 익힌 지식을 실전에서 완벽하게 구현하는 과정입니다. 이 13회의 실전 동형모의고사를 한 회 한 회, 한 문제, 한 문제 진지하게 풀고, 철저히 복기한다면 여러분의 실력은 시험장에서 가장 강력한 경쟁력이 될 것입니다.

합격은 결코 우연이 아닙니다.

철저한 준비와 반복된 실전훈련이 만들어낸 필연적인 결과물입니다.

이제 남은 것은 여러분의 도전뿐입니다.

2026 국가7급의 최종 승자는, 실전을 가장 많이 경험한 사람입니다.

여러분의 합격을 확신하며, 마지막까지 함께하겠습니다.

2026. 7. 13.
카스파 연구실에서 지은이

김 중 규

CONTENTS

PART 1

기본 모의고사

제01회 모의고사	8
제02회 모의고사	16
제03회 모의고사	24
제04회 모의고사	32
제05회 모의고사	40
제06회 모의고사	48

PART 2

심화 모의고사

제01회 모의고사	57
제02회 모의고사	65
제03회 모의고사	73
제04회 모의고사	81
제05회 모의고사	89
제06회 모의고사	97
제07회 모의고사	105

기본 모의고사 문제

모의고사

국가공무원 7급 공개경쟁채용 제2차 필기시험

| 행정학 |

응시번호
성명

문제책형
가

제1과목	제2과목	제3과목	제4과목
헌법	행정법	행정학	경제학



응시자 주의사항

1. 시험시작 전 시험문제를 열람하는 행위나 시험종료 후 답안을 작성하는 행위를 한 사람은 「공무원임용 시험령」 제51조에 의거 부정행위자로 처리됩니다.
2. 답안지 책형 표기는 시험시작 전 감독관의 지시에 따라 문제책 앞면에 인쇄된 문제책형을 확인한 후, 답안지 책형란에 해당 책형(1개)을 '●'로 표기하여야 합니다.
3. 답안은 문제책 표지의 과목 순서에 따라 답안지에 인쇄된 순서(제1·2·3·4·5과목)에 맞추어 표기해야 하며, 과목 순서를 바꾸어 표기한 경우에도 문제책 표지의 과목 순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.
4. 시험이 시작되면 문제를 주의 깊게 읽은 후, 문항의 취지에 가장 적합한 하나의 정답안을 고르며, 문제내용에 관한 질문은 할 수 없습니다.
5. 답안을 잘못 표기하였을 경우에는 답안지를 교체하여 작성하거나 수정할 수 있으며, 표기한 답안을 수정할 때는 응시자가 본인이 가져온 수정테이프만을 사용하여 해당 부분을 완전히 지우고 부착된 수정테이프가 떨어지지 않도록 손으로 눌러주어야 합니다. (수정액 또는 수정스티커 등은 사용 불가)
■ 불량한 수정테이프의 사용과 불완전한 수정처리로 발생하는 모든 문제는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
6. 시험시간 관리의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
※ 문제책은 시험종료 후 가지고 갈 수 있습니다.



정답공개 및 가산점 등록 안내

1. 정답공개 : 정답가안 ○.○.(토) 13:30, 최종정답 ○.○.(월) 18:00 / 사이버국가고시센터
2. 이의제기 : ○.○.(토) 18~00 ~ ○.○.(화) 18:00 / 사이버국가고시센터
■ 구체적인 이의제기 방법은 정답가안 공개 시 공지 예정
3. 가산점 등록기간 : ○.○.(토) 13:00 ~ ○.○.(월) 21:00
가산점 등록방법 : 사이버국가고시센터 ⇨ [원서접수 → 가산점 등록/확인]



제 1 회 기본 모의고사

01 동기부여 이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 로크(Locke)의 목표설정이론에서는 목표의 도전성(난이도)과 명확성(구체성)을 강조했다.
- ② 매슬로우(Maslow)의 욕구 5단계설에서는 욕구의 좌절과 퇴행을 강조했다.
- ③ 해크만과 올드햄(Hackman & Oldham)의 직무특성이론에서는 유의성, 수단성, 기대감을 동기부여의 핵심으로 보았다.
- ④ 엘더퍼(Alderfer)의 ERG이론에서는 위생요인이 충족되었다고 하더라도 동기부여가 되는 것은 아니라고 주장했다.

02 조직의 갈등관리 방법 중 해소전략에 속하는 것을 다음에서 고른 것은?

- ㄱ. 회피
- ㄴ. 상위목표의 제시
- ㄷ. 협상
- ㄹ. 리더십 스타일의 변경
- ㅁ. 인사이동

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄹ, ㅁ ④ ㄴ, ㄷ, ㅁ

03 성과관리제의 장단점에 대한 다음 설명 중 옳바른 것으로만 묶여진 것은?

- ㄱ. 전략목표가 조직을 구성하는 단위부서와 개인까지 체계적으로 연결되는 캐스케이딩(cascading) 과정을 통하여 조직 전체를 응집시키는 토대를 제공한다.
- ㄴ. 대외적 의사소통의 활성화 및 조직의 정당성 확보에 기여한다.
- ㄷ. 예산편성 주기 등으로 인하여 성과평가에 따른 즉각적인 환류의 어려움이 있다.
- ㄹ. 과도한 경쟁으로 인한 조직협력의 저하로 조직 전체의 효과성이 저하될 수 있다.
- ㅁ. 성과평가결과에 긍정적인 단기적이며 가시적인 성과에 대해 더 큰 강조점이 주어질 우려가 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

04 엽관주의와 정실주의에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 엽관주의는 선거에서 승리한 정당이 관직을 전리품처럼 정치적 충성도에 따라 임의로 처분할 수 있는 인사행정제도이다.
- ② 엽관주의와 정실주의는 정권이 교체되면 공직의 전면교체가 단행된다.
- ③ 정실주의는 영국에서 발달한 제도로서 개인적 친분과 정치성에 의거하여 공직을 임용하는 인사행정제도이다.
- ④ 최근 엽관주의는 국가의 중요한 의사결정을 하는 고위직 공무원에 한정적으로 허용된다.

21 교류형 공직구조와 비교류형 공직구조에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 교류형 공직구조는 개방형 공직구조나 직위분류제와 연관성이 높다.
- ② 비교류형 공직구조는 폐쇄형 공직구조나 계급제와 연관성이 높으며, 우리나라는 원칙적으로 비교류형 구조를 채택하고 있으나 최근 교류형이 강화되고 있는 추세이다.
- ③ 교류형 공직구조에서는 다른 기관으로 이동하더라도 직무상 이동은 없어 기능적으로는 전문행정이 양성에 기여할 수 있다.
- ④ 비교류형 공직구조에서는 다양한 업무를 경험할 수 없어서 기능적으로 일반행정이 양성이 곤란하다.

22 2026.7. 현재 국가 및 지방의 재정 및 회계관련 법령에 규정된 다음 내용에 대한 설명 중 사실과 다른 것은?

- ① 국채는 국회의 의결을 거쳐 재정경제부장관이 발행한다.
- ② 재정경제부장관은 주요 조세특례에 대하여, 행정안전부장관은 지방세 특례에 대하여 각각 평가를 실시할 수 있다.
- ③ 국가의 결산보고서에는 재정상태표, 재정운영표 및 순자산변동표가 포함되며, 현금흐름표는 제외된다.
- ④ 「국고금관리법」에 따르면 중앙관서의 장은 그 소관수입을 국고에 납입하여야 하며 이를 직접 사용하지 못하도록 하고 있다.

23 행정을 둘러싼 환경과 행정 및 정책과정의 관계에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 행정체제는 환경과 상호작용을 통해 지속적으로 변화하는 개방체제이다.
- ② 정책 창안은 행정이 환경을 안정화하고 강화하는 전형적인 방법이다.
- ③ 행정에 영향력을 행사하는 행위자들의 행태와 관계의 틀을 규정하는 법률과 제도는 제도적 환경에 해당한다.
- ④ 행정과 정책과정에 영향력을 행사하는 주요 행위자를 공식적 행위자와 비공식적 행위자로 구분한다.

24 우리나라의 조세지출예산제도에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정부가 세금을 줄여 주거나 받지 않는 등 세제지원을 통해 혜택을 준 재정지원을 예산지출로 인정하는 제도이다.
- ② 조세지출은 눈에 보이지 않는 간접보조금 또는 숨겨진 보조금이라고도 한다.
- ③ 중앙관서의 장은 「조세특례제한법」에 따른 조세지출예산서를 작성하여야 한다.
- ④ 「국가재정법」에서는 조세지출예산서를 국회에 제출하는 예산안에 첨부하도록 하고 있다.

제1회 기본 모의고사 정답 및 해설

01	①	02	①	03	④	04	②	05	①
06	③	07	③	08	④	09	①	10	④
11	③	12	②	13	④	14	②	15	①
16	②	17	②	18	④	19	①	20	①
21	②	22	②	23	③	24	③	25	②

01

★★★

①

동기부여의 과정이론의 일종인 로크(Locke)의 목표설정이론에서는 목표의 난이도와 구체성이 강조되었다. 즉, 목표가 어느 정도 어렵고(도전적이고) 구체적일 때 동기부여의 효과가 높다고 했다.

- ☑ ② [×] 매슬로우(Maslow)가 아니라 엘더퍼(Alderfer)의 ERG이론에 해당한다. 매슬로우는 욕구의 좌절과 퇴행을 고려하지 못하였다.
- ③ [×] 해크먼(Hackman)과 올드햄(Olham)의 직무특성론이 아니라 브룸(V. Vroom)의 기대이론(VIE이론)에 해당한다.
- ④ [×] 엘더퍼(Alderfer)의 ERG이론이 아니라 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족 2개요인이론에 해당한다.

☞ Locke의 목표설정이론

Locke(1968)는 인간의 행동이 의식적인 목표와 성취의도에 의하여 결정된다고 보고, 욕구의 내용이 아니라 목표의 성격 즉, 난이도와 구체성, 목표성취도에 대한 환류 등에 따라 개인의 성과가 결정된다고 봄.

02

★★

①

ㄱ, ㄴ, ㄷ은 갈등해소전략에 해당하고, ㄹ, ㅁ은 갈등조정전략에 각각 해당한다.

- ☑ ㄱ [○] Thomas가 제시한 갈등해소전략 중 하나로 자신의 욕구가 비단정적이고 상대방에 대한 협조도 비협조적인 경우이다.
- ㄴ [○] 하위부서 간 갈등은 상위목표를 제시함으로써 해결이 가능하다.
- ㄷ [○] Thomas가 제시한 갈등해소전략 중 하나로 자신의 욕구와 상대방에 대한 협조가 중간 정도인 경우이다. 갈등 당사자가 상호 일부 양보하는 전략이다.
- ㄹ [×] 리더십 스타일이나 정보전달통로의 변경은 갈등조정전략에 해당한다.
- ㅁ [×] 인사교류는 갈등해소전략이지만, 인사이동은 갈등조정전략에 해당한다.

☞ 갈등관리전략

갈등 해소 전략	(1) Thomas의 전략 ① 회피, ② 순응, ③ 타협, ④ 경쟁, ⑤ 협동
	(2) 일반적인 해결방안 ① 문제의 공동해결 ② 상위목표 설정

- ③ 집단 간 상호의존성 감소
- ④ 자원의 확충
- ⑤ 청원시스템 (공식경로를 통한 고충 해결)
- ⑥ 공식적인 계층제에 의한 방법
- ⑦ 평가기준과 보상시스템
- ⑧ 갈등집단의 통폐합 (조직통폐합) : 구조적 요인(변수)의 개편
- ⑨ 공동경쟁대상 (공동의 적)
- ⑩ 기타 리더십의 발휘, 의사전달의 촉진, 인사교류¹⁾ 및 공동교육훈련, 상위이념(상위목표)의 제시(Gulick), 조정기구에 의한 방법, 협상·타협과 완화²⁾, 태도변화 등

- ① 정보 및 권력의 재분배 : 정보량의 조절 (억제 또는 확대)이나 정보전달 통로의 의도적 변경
- ② 제도적 갈등조정 방안 : 조직개편(분화)이나 직무재설계
- ③ 충격요법적 방법 : 긴장과 갈등을 야기할 수 있는 의사결정을 앞당기거나 외부집단의 도전이나 위협을 느끼도록 유도
- ④ 인사정책적 방법 : 순환보직 등 인사이동¹⁾
- ⑤ 경쟁상황의 창출 : 보수·인사 등에 있어 경쟁원리 도입 (성과급, 공모·개방형직위 등)
- ⑥ 기타 직위관계의 재설정, 태도변화 등

1) 일반적으로 인사교류는 갈등해소전략, 인사이동은 갈등조정전략으로 본다. **교류-해**

2) 완화란 유사성과 공동이익을 부각시키는 피상적 해소방안이다.

03

★★

④

모두 옳은 지문이다.

- ☑ ㄱ [○] 전략목표가 조직을 구성하는 단위부서와 개인까지 체계적으로 연결되는 캐스케이딩(cascading) 과정(폭포처럼 계속 연결되고 이어지는 현상)을 통하여 조직 전체를 응집시키는 토대를 제공한다.
- ㄴ [○] 내부구성원들간 동의에 그치는 목표관리제(MBO)와 달리 성과관리제(BSC)는 대외적 의사소통의 활성화 및 조직의 정당성 확보에 기여한다.
- ㄷ [○] 공공부문에서 성과관리는 계획수립 및 예산편성 주기상 시차 등으로 인하여 성과평가에 따른 즉각적인 환류의 어려움이 있다.
- ㄹ [○] 성과달성을 상대평가하는 과정에서 구성원간 과도한 경쟁으로 인한 조직협력의 저하로 조직 전체의 효과성이 저하될 수 있다.
- ㅁ [○] 전략계획에 비하여 성과계획은 단년도중심이므로 성과를 평가함에 있어서 전략목표나 장기목표보다 단기적이며 가시적인 성과에 대해 더 큰 강조점이 주어질 우려가 있다. 이러한 문제점은 목표관리제에 비하여 상대적으로 덜한 편이지만 성과관리제에서도 여전히 우려되는 문제점이다.

☞ 성과관리제의 장단점

장점	단점
① 전략목표가 단위부서와 개인까지 연결되는 캐스케이딩으로 조직 응집력 제고	① 과도한 경쟁으로 인한 조직협력의 저하
② 대외적 의사소통의 활성화 및 조직의 정당성 확보	② 단기적이며 가시적인 성과위주의 업무 수행
③ 성과지향적인 조직문화 확산	③ 성과평가에 따른 즉각적인 환류의 어려움(예산편성주기 등)
④ 성과평가를 통한 합리적이고 과학적인 조직관리	④ 성과평가의 공정성과 성과지표 개발의 어려움

14

★★

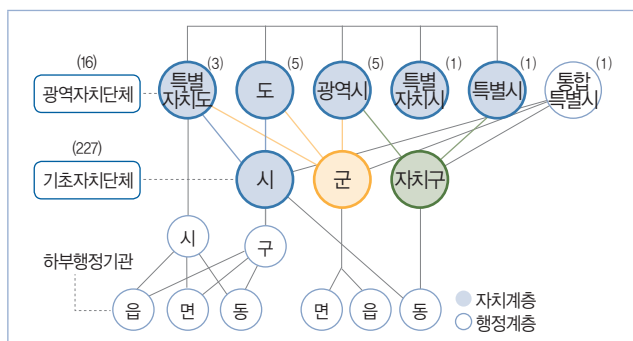
②

우리나라 자치단체 계층구조는 원칙적으로 기초와 광역이라는 중층제를 채택하고 있으며 예외적으로 단층제를 채택하고 있다. 예외적인 단층제의 예로 특별자치시(세종)와 일부 특별자치도(제주)가 해당한다. 그러나 강원과 전북특별자치도는 제주특별자치도와 달리 중층제를 유지하고 있다. 지방자치법(제3조)에 따르면 “시는 통합특별시·도 또는 특별자치도의 관할 구역 안에, 군은 통합특별시·광역시·도 또는 특별자치도의 관할 구역 안에 두며, 자치구는 특별시·통합특별시와 광역시의 관할 구역 안에 둔다. 다만, 특별자치도의 경우에는 법률이 정하는 바에 따라 관할 구역 안에 시 또는 군을 두지 아니할 수 있다”고 규정하고 있다. 따라서 제주특별자치도는 특별법에 따라 시·군을 두지 않고 있지만, 강원과 전북특별자치도는 이를 두고 있다.

☒ ① [○] 중층제 원칙에 대한 맞는 설명이다.

③④ [○] 자치계층과 행정계층의 차이에 대한 설명으로 모두 맞는 지
문이다.

☞ 한국의 지방자치행정 계층구조(2026.7.1. 기준)



* 2023.6.11. 강원특별자치도가 2024.1.18. 전북특별자치도가, 2026.7.1. 전남광주통합특별시가 신설되면서 현재 특별자치도는 3개, 도는 5개가 되었다.

* 종전에는 특별자치도 아래 시·군을 두지 아니하였으나, 「지방자치법」 개정(2023.6.7. 시행)으로 앞으로는 시·군을 두되, 법률이 정하는 바에 따라 두지 않을 수 있도록 하고 있다. 따라서 제주특별자치도는 특별법에 의하여 두지 않으나 강원 및 전북특별자치도(2024.1.18.)에는 두고 있다.

15

①

긴급재정관리단체의 장은 긴급재정관리계획안을 작성하여 긴급재정관리인의 검토를 받아 지방의회의 의결을 거친 후 행정안전부장관의 승인을 받아야 한다. 다만, 긴급재정관리단체의 장은 직접 긴급재정관리계획안을 작성하는 것이 적절하지 아니한 경우로서 대통령령으로 정하는 경우에는 긴급재정관리인으로 하여금 긴급재정관리계획안을 작성하게 하여야 한다(「지방재정법」 제60조의5(긴급재정관리계획의 수립) 제1항).

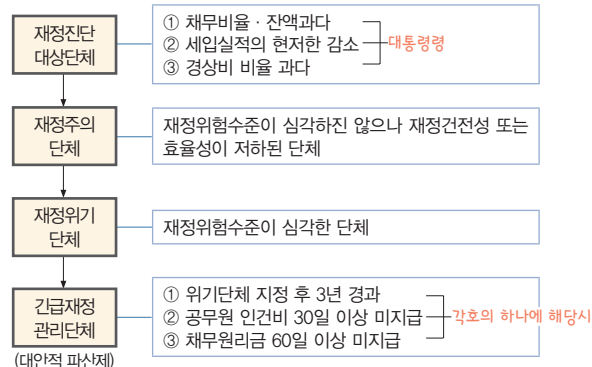
☒ ② [x] 기획예산처장관이 아닌 행정안전부장관이 지정하며 또한 재정위
기단체가 아닌 재정주의단체이다(「지방재정법」 제55조의2(재정
위기단체와 재정주의단체의 지정 및 해제) 제1항.

③ [x] 재정위기단체의 지정은 기획예산처장관이 아닌 행정안전부장관 이다. 「지방재정법」 제55조의2.

④ [X] 채무의 원금 또는 이자에 대한 상환은 30일이 아니라 60일 이상이다(「지방재정법」 제66조의3(긴급재정관리단체의 지정 및 해제)).

자치단체 재정위기 관리절차

 진주위급



16

②

2종오류(베타에러)가 발생하지 않을 확률, 즉 틀린 귀무가설을 인용하지 않을 확률을 검정력(1-베타에러)이라고 한다.

☑ ① [X] 1종오류(알파에러)와 2종오류(베타에러)가 발생하지 않으면 올바른 가설 검정과 통계적 결론이 도출되어 통계적 결론의 타당도가 높아진다.

③ [×] 옳은 귀무가설을 기각하는 오류를 1종오류(알파에러)라고 하고, 이러한 알파에러를 범하지 않을 확률, 즉 옳은 귀무가설을 기각하지 않을 확률을 신뢰수준(1-알파에러)이라고 한다.

④ [×] 정책효과가 없는데 있다고 판단한다면 이는 이는 1종오류(알파에러)에 해당한다. 2종오류(베타에러)는 정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류를 말한다.

☞ 정책오류의 유형

음귀기

1종 오류(α -에러)	2종 오류(β -에러)	3종 오류
옳은 귀무가설을 기각하는 오류	틀린 귀무가설을 인용하는 오류	정책문제를 잘못 인지하여 정책 문제가 해결되지 못하는 근원적인 오류
틀린 대립가설을 인용하는 오류	옳은 대립가설을 기각하는 오류	
틀린 대안을 채택하는 오류	옳은 대안을 채택하지 않는 오류	
정책효과가 없는데 있다고 판단하는 오류	정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류	

☞ 신뢰수준과 검정력

신뢰수준	$1 - \alpha$	1종오류(알파에러)가 발생하지 않을 확률 → 옳은 귀무가설을 인용할 확률
검정력	$1 - \beta$	2종오류(베타에러)가 발생하지 않을 확률 → 틀린 귀무가설을 기각할 확률

17

③

일반적으로 점증주의는 현실의 정책을 설명하는 경험적 모형이고, 합리모형은 이상적인 모형으로 평가하지만, 점증주의자 린드블롬(C. Lindblom)은 점증주의가 현실의 정책을 설명하는 경험적 모형이기도 하면서 바람직한 이상적인

대 / 한 / 민 / 국 / 대 / 표 / 행 / 정 / 학

행정학의 선을 또한번 새롭게 긋다

고객 HOT LINE

온라인 강의 gong.conects.com
www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280

오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2026년 7월 21일

펴낸이 김중규

펴낸곳 (주)카스파

주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 루미하우스 B동 601호

도서문의 TEL. 02-532-5314

등록번호 제2015-000214호

