

# ALL RANGE MOCK EXAM

국가9급 동형모고

2026 김중규 선행정학

# PREFACE : 머리말

## 「2026 김중규 국가9급 동형모의고사 선행정학」을 펴내며

2020년 새로워진 디자인과 내용으로 여러분에게 선보였던 동형모의고사 선행정학이 올해에도 더욱 신선하고 다양한 주제와 내용으로 여러분들에게 다가가게 되었습니다.

최근 해마다 행정학이 출제경향이나 난이도 면에서 시험 종류(시행처)별로 상당한 차이를 보이고 있는 가운데 2018년까지는 9급과 7급, 국가직과 지방직을 구분하지 않고 동형모의고사 교재를 단권으로 출간하다보니 교재 분량도 많아지고 출제경향이나 난이도 면에서 시험종류별로 적합성이 다소 떨어진다는 지적이 있어 왔습니다.

이러한 문제인식에 기반하여 저희 카스파(김중규 행정학 아카데미)에서는 2019년부터 선행정학 동형 모의고사집을 시험대상에 적합하게 다양화하여 시리즈로 출간하고 있습니다. 이러한 계획하에 올해에도 2026 동형모의고사 선행정학 첫 번째 교재이자 2026 국가9급에 완벽하게 포커스를 맞춘 「2026 김중규 국가9급 동형모의고사 선행정학」이 출간되었습니다.

이번에 출간된 「2026 김중규 국가9급 동형모의고사 선행정학」의 특징은

첫째, 철저히 2026 국가9급 시험에 출제경향과 난이도를 맞추어 12회분 문제를 엄선하였습니다.

둘째, 시간과 노력을 많이 들이지 않고도 실전에 충분히 대비될 수 있도록 시의성이 약간 떨어지거나 지나치게 지엽적인 문제, 오래된 문제 등은 배제하고 출제 가능성성이 높은 신경향 문제 위주로 분량을 대폭 줄였습니다.

셋째, 최근 법령개정사항 등을 반영한 새로운 문제들을 추가하고 기존의 문제도 개편내용에 맞게 모두 수정하였습니다.

넷째, 최근 행정학이 정형화된 기출문제의 틀에서 많이 벗어나 응용문제들이 다수 출제되고 있는 점을 감안하여 참신한 응용문제가 다수 포함되어 있습니다. 문제의 구성비율을 보면 최근 9급 기출 및 기출변형 50% + 신경향 응용문제 50%로 구성되어 있습니다.

다섯째, 최근 시험장에 가면 늘 기존의 이론에서 벗어난 새로운 문제를 접하면서 당황해하는 경우가 많은데 이러한 점에 착안하여 출제위원급 교수들의 최근 개정판 저서들을 참고하여 최근 새롭게 부각되고 있는 각종 행정학 이슈들을 중심으로 신경향의 문제를 구성하여 포함시켰습니다.

여섯째, 각 회별로 해설 끝 부분에 예상평균점수와 상위 20% 점수를 제시하여 자신의 실력을 기능할 수 있도록 하였습니다.

일곱째, 각 문제별로 2026 기본서 출처를 표기하고, 중요도를 상중하로 나누어 ★표시 하였습니다.

여덟째, 국가9급 동형모의고사는 "동형모의기본서"라 할 만큼 기본이 되는 모의고사이므로 국가9급이 아닌 다른 시험을 준비하더라도 국가9급 동형모의고사는 반드시 기본적으로 풀어보실 것을 추천드립니다.

실전모의고사는 여러분들이 실제 시험장에서 접하게 될 문제들과 유사한 문제들이며, 이 모의고사 결과는 여러분들이 실제 수험장에서 받게될 성적표나 마찬가지이니 실전에 임한다는 자세로 한 문제 한 문제 공들여 풀어보시기 바랍니다. 결국 시험은 기본이론 테스트도 아니고 단원별 문풀도 아닌 전 범위 동형문풀 점수로 말해주는 것이니만큼 전범위 동형문풀 모의고사에 빨리 적응하고 익숙해지도 록 노력하시기 바랍니다.

만점행정학은 열정 있는 강의와 교재, 그리고 열정 있는 공부가 만나야 완성됩니다. 열정으로 만들어진 2026 선행정학 동형모의고사 시리즈와 여러분들의 열정 있는 노력이 합쳐져 부디 만점행정학으로 이어지길 간곡히 바라는 마음입니다. 열정을 바친 시간은 절대 저와 여러분들을 배신하지 않을 것으로 믿습니다.

이 교재는 오는 2026.3. 공단기에서 개강하는 동형문풀 특강교재로 사용되며 같은 기간에 동시에 진행될 헛총(헷갈리는 부분 총정리) 특강과 함께 수강하신다면 마무리 효과가 극대화될 것으로 생각합니다. 어울러 전범위 동형모의고사에 적응이 잘 안되거나 불안하신 수험생들은 최근 출간되어 수험생들의 큰 호응을 얻고 있는 「약점보완 단원별 모의고사」 교재를 징검다리 교재로 미리 활용해보시기 바랍니다.

모쪼록 더욱 새로워진 「2026 김종규 국가9급 동형모의고사 선행정학」으로 2026 국가9급 시험에서 부디 고득점하시기 바랍니다.

감사합니다.

2026. 1. 30.  
카스파 연구실에서 지은이



# CONTENTS

## PART 문제

---

제01회 모의고사	10
제02회 모의고사	16
제03회 모의고사	22
제04회 모의고사	28
제05회 모의고사	34
제06회 모의고사	40
제07회 모의고사	46
제08회 모의고사	52
제09회 모의고사	58
제10회 모의고사	64
제11회 모의고사	70
제12회 모의고사	76

2026년 4월 4일 시행

# 공무원 공개경쟁채용 필기시험

## 행정학

응시번호	
성명	

문제책형
(가)

### 【시험과목】

제1과목	국어	제2과목	영어	제3과목	한국사
제4과목	행정법	제5과목	행정학개론		

#### 응시자 주의사항

- 시험시작 전에 시험문제를 열람하는 행위나 시험종료 후 답안을 작성하는 행위를 한 사람은 「공무원임용시험령」 제51조에 의거 부정행위자로 처리됩니다.
  - 답안지 책형 표기는 시험시작 전 감독관의 지시에 따라 문제책 앞면에 인쇄된 책형을 확인한 후, 답안지 책형란의 해당 책형(1개)에 "●"와 같이 표기하여야 합니다.
  - 답안은 반드시 문제책 표지의 과목순서에 맞추어 표기하여야 하며, 과목순서를 바꾸어 표기한 경우에도 문제책 표지의 과목순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.  
\* 특히, 선택과목의 경우 원서접수 시 선택한 과목이 아닌 다른 과목을 선택하여 답안을 표기하거나, 선택과목 순서를 바꾸어 표기한 경우에도 응시표에 기재된 선택과목 순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.
  - 시험이 시작되면 문제를 주의 깊게 읽은 후, 문항의 취지에 가장 적합한 하나의 정답을 고르며, 문제내용에 관한 질문은 하실 수 없습니다.
  - 답안을 잘못 표기하였을 경우에는 답안지를 교체하여 작성하거나 수정테이프만을 사용하여 수정할 수 있으며(수정액 또는 수정스티커 등은 사용 불가), 부착된 수정테이프가 떨어지지 않도록 눌러주어야 합니다.  
- 불량 수정테이프의 사용과 불완전한 수정처리로 인해 발생하는 모든 문제는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
  - 시험시간 관리의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- \* 문제책은 시험종료 후 가지고 갈 수 있습니다.



인사혁신처

## 제1회 모의고사

01

다음 중 학자들의 저서와 주장의 연결이 가장 옳지 않은 것은?

- ① W.Wilson - 행정의 연구(1887) - 행정은 정치가 아닌 관리이다.
- ② Goodnow - 정치와 행정(1900) - 행정은 국가의사의 실천(집행)이다.
- ③ Dimock - 정책과 행정(1949) - 행정과 정치를 구분하는 것은 부적절하다.
- ④ Waldo - 행정국가론(1948) - 행정은 능동적, 가치지향적 활동이다.

02

실적주의 공무원제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 미국에서는 잭슨(Jackson) 대통령에 의해 공식화되었다.
- ② 공직의 일은 건전한 상식과 인품을 가진 일만 대중 누구나 수행할 수 있는 것이라고 전제하였다.
- ③ 공개경쟁시험, 신분보장, 정치적 중립이 핵심적인 요소이다.
- ④ 사회적 형평성을 가장 중요한 가치로 삼는 인사제도이다.

03

「국가공무원법」상 우리나라 고위공무원단제도에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 중앙부처 1~3급 실·국장급 직위에 해당하는 공무원중 경력직 공무원만 포함되며 특수경력직공무원은 포함되지 않는다.
- ② 직위해제증이거나 무보직, 휴직, 파견 중인 공무원도 포함된다.
- ③ 국가직으로 보하는 모든 광역지방자치단체 부단체장도 포함된다.
- ④ 감사원에 근무하는 고위공무원들도 포함된다.

04

다음 우리나라 재정관련제도 중 지방정부가 먼저 도입하고나서 중앙정부가 나중에 도입한 제도가 아닌 것으로만 옳게 둑여진 것은?

- 가. 참여예산제도
- 나. 성인지예산
- 다. 조세지출예산
- 라. 프로그램예산
- 마. 발생주의와 복식부기

- ① 가, 다
- ② 다, 마
- ③ 나, 마
- ④ 나, 라

## 제2회 모의고사

01

로위(Lowi)의 정책 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부 혹은 정치체제의 정통성과 정당성을 확보하고, 국민의 단결력이나 자부심을 높여 줌으로써 정부의 정책활동을 원활하게 하기 위한 정책은 구성정책에 해당한다.
- ② 기초생활보장 대상자에 대한 생활 보조금 지급 등과 같이 소득이전과 관련된 정책은 재분배정책에 해당한다.
- ③ 도로 건설, 하천·항만 사업과 같이 국민에게 공공서비스나 혜택을 제공하기 위한 정책은 분배정책에 해당한다.
- ④ 사회구성원이나 집단의 활동을 통제해 다른 사람이나 집단을 보호하려는 목적을 가진 정책은 규제정책에 해당한다.

02

「국가공무원법」에 규정된 우리나라 공무원 인사제도에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공무원이 노동조합 전임자로 종사하게 된 때에는 임용권자는 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명하여야 한다.
- ② 징계처분을 받은 자는 처분을 받은 날 또는 집행이 끝난 날부터 일정기간 승진임용 또는 승급할 수 없다.
- ③ 국가기관의 장은 국가안보 및 보안·기밀에 관계되는 분야를 제외하고 외국인을 공무원으로 임용할 수 있다.
- ④ 강등, 정직 및 감봉의 징계처분은 휴직기간 중에도 그 집행이 정지되지 아니한다.

03

최근 다양한 리더십이론이 등장하고 있다. 리더십이론에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① Burns는 서번트리더십을 리더와 부하가 높은 수준의 동기와 도덕성으로 서로를 이끌어 가는 리더십으로 보았다.
- ② 발전적 리더십은 변동추구적이라는 점에서 혁신적 리더십과 유사하지만, 종복정신, 즉 서번트십을 기본정신으로 한다는 점에서 다르다.
- ③ 셀프리더십은 구성원 스스로가 셀프리더가 되도록 도와주는 관리자의 리더십을 말한다.
- ④ 수퍼리더십은 자기방향성과 자기통제력을 전제로 한다.

04

영기준예산(ZBB)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기존 사업과 새로운 사업을 구분하지 않고 사업의 목적, 방법, 자원에 대한 근본적인 재평가를 바탕으로 예산을 편성하는 제도이다.
- ② 우리나라는 정부예산에 영기준예산 제도를 적용한 경험이 있다.
- ③ 예산편성의 기본 단위는 의사결정 단위(decision unit)이며 조직 또는 사업 등을 지칭한다.
- ④ 집권화된 관리체계를 갖기 때문에 예산편성 과정에 소수의 조직 구성원만이 참여하게 된다.

### 제3회 모의고사

01

블라우(Blau)와 스콧(Scott)의 조직유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① '호혜적 조직(mutual-benefit associations)'은 고객이 주요 수익자가 되는 조직이다.
- ② '사업조직(business concerns)'은 조직의 소유자나 관리자가 주요 수익자가 된다.
- ③ '서비스조직(service organizations)'의 대표적인 예는 법률상담소, 학교, 사회사업기관 등이다.
- ④ '공익조직(commonweal organizations)'의 대표적인 예는 일반 행정기관, 경찰서, 소방서 등이다.

02

정책평가 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 총괄평가는 정책 집행이 완료된 후 정책의 효과성과 효율성을 종합적으로 판단하는 평가이다.
- ② 형성평가는 일종의 예비평가로 공식 영향평가의 실행 가능성과 유용성을 검토하기 위하여 실시된다.
- ③ 과정평가는 정책이 의도한 대로 집행되고 있는지, 정책집행정경의 문제점을 파악하고 개선하는 데 초점을 맞춘 평가이다.
- ④ 집행 모니터링은 프로그램 투입 또는 활동을 측정하고 이를 사전에 결정되거나 기대하였던 기준값과 비교하여, 프로그램이 설계에 명시된 대로 수행되고 있는지를 판단한다.

03

정책평가에 있어서 프로그램 논리모형과 목표모형에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 프로그램논리모형은 정책프로그램의 요소들과 정책프로그램이 해결하고자 하는 문제들 사이의 논리적 인과관계를 다이어그램으로 보여주는 하나의 텍스트이다.
- ② 목표모형은 정책이 달성하려는 장기목적과 중단기목표를 잘 달성했는지에 초점을 맞춘 평가모형이다.
- ③ 목적달성 평가모형은 정책프로그램의 목적 달성여부를 선별적으로 보여준다는 점에서 명확성과 단순성을 주요한 특징으로 한다.
- ④ 목표모형은 이해관계자의 정책프로그램에 대한 이해를 높이고 정책프로그램의 논리적·구조적 문제를 해결할 수 있는 소통의장을 제공한다.

04

목표관리제(MBO)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 부하와 상사의 참여를 통해 목표를 설정한다.
- ㄴ. 중·장기목표를 단기목표보다 강조한다.
- ㄷ. 조직 내·외의 상황이 안정적이고 예측 가능한 조직에서 성공확률이 높다.
- ㄹ. 개별 구성원의 직무 특수성을 반영하기 위하여 목표의 정성적, 주관적 성격이 강조된다.

① ㄱ, ㄴ

② ㄱ, ㄷ

③ ㄴ, ㄹ

④ ㄷ, ㄹ

진행의 자율성	합법성에 입각한 엄격한 통제	합법적 차원의 완화된 통제
수입과 지출의 연계	연계 배제 ↳ 통일성 원칙 ○	연계 ↳ 통일성 원칙 X
계획변경	추경예산 편성	20%(금융성기금은 30%) 초과 변경 시 국회 의결 필요
결산	국회의 결산 심의	

## ▣ 국가재정법

### 제4조(회계구분)

③ 특별회계는 국가에서 특정한 사업을 운영하고자 할 때, 특정한 자금을 보유하여 운용하고자 할 때, 특정한 세입으로 특정한 세출에 충당함으로써 일반회계와 구분하여 회계처리할 필요가 있을 때에 법률로써 설치

### 제5조(기금의 설치)

① 기금은 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때에 한정하여 법률로써 설치

## 제4회 정답 및 해설

○1	③	○2	③	○3	④	○4	④	○5	③
○6	④	17	③	○8	①	○9	②	10	④
11	④	12	④	13	①	14	④	15	①
16	③	17	②	18	②	19	②	20	③

## ○1

2026 선행정학 p.287 ③

★★

정부업무평가의 결과는 기관차원에서는 정책개선, 예산편성 및 조직관리 등에 활용되며, 개인차원에서는 직무성과계약에 반영되고 성과급과도 연계운영되며, 고위공무원단 및 과장급 공무원에 대한 성과연봉 결정시에도 반영된다. 우리나라 4급이상 고위공무원들의 성과계약평가제도의 공식명칭이 “성과계약 등 평가”인 것은 개인의 성과평가시 성과계약에 명시된 개인별 성과목표 뿐 아니라 기관별 정부업무평가결과도 반영하고 있기 때문이다.

- ☒ ① [○] 우리나라의 공식적이고 대표적인 성과관리 및 정책평가제도로 중앙행정기관 평가, 지방자치단체 평가, 특정평가, 공공기관 평가가 있다. 국무총리실 소관사항이다.
- ② [○] 평가결과는 기관차원에서 정책개선, 예산편성 및 조직관리 등에 활용되는 등 정부의 정책·예산·조직관리 등에도 피드백되고 있다.
- ④ [○] 평가결과는 개인차원에서도 활용되는데 개인별 성과급과 연계되어 운영되며, 고위공무원단 및 과장급 공무원에 대한 성과연봉 결정의 토대가 되는 성과계약 등 평가에도 반영된다.

## ▣ 정부업무평가의 종류

▣ 중지특공

중앙행정기관 평가	자체평가(소속기관 포함), 필요시 재평가 (국무총리)
지방자치단체 평가	자체평가, 필요시 평가지원 (행안부장관), 합동평가 (행안부장관)
특정평가	국정의 통합적 관리가 필요한 중앙행정기관의 정책 평가 (국무총리)
공공기관 평가	외부평가 (자체평가 불인정)

## ○2

2026 선행정학 p.175 ③

★★

넛지이론은 엄격하게 검증된 증거에 기반한 구조화된(통제된) 정책옵션을 제시하여 국민들로 하여금 올바른 선택을 하도록 부드럽게 유도하는 행정방식이다. 비구조화된 선택지라는 표현은 틀린다. 오히려 구조화(Structured)된 선택지를 강조한다(예컨대 디폴트옵션, 특정 상품을 눈에 띠게 진열 등). 구조화된 선택지이란 선택환경을 재구성·조절하여 쉽고 올바른 선택을 유도하는 것을 말한다.

## ▣ TEST STATS

	9급	7급
난이도	(상) (중) (하)	(상) (중) (하)
예상 평균점수	68.5점	71.2점
상위 20% 예상점수	88.9점	90.8점

## 제5회 정답 및 해설

01	④	02	④	03	②	04	①	05	①
06	②	07	①	08	②	09	②	10	③
11	③	12	①	13	③	14	④	15	②
16	④	17	②	18	③	19	④	20	①

## 01

2026 선행정학 p.807 (4) ★★

행정안전부장관은 지방자치단체조합에 대하여 해산을 명할 수 있지만, 특별지방자치단체에 대해서는 해산을 명할 수는 없으며, 해산을 권고할 수 있을 뿐이다.

- ☒ ① [x] 양자는 설립목적, 법인격, 구성원 등 공통점이 있지만 법적으로 동일한 개념은 아니다. 조합은 법인격을 가질 뿐 단순한 사무기구이지만, 특별자치단체는 의회 같은 의결기구를 가지는 자치단체이다.
- ☒ ② [x] 자치단체조합의 사례로는 광양만경제자유구역청 등이 있으며, 특별자치단체의 사례로는 2022.4. 설립되어 2023.3. 폐지된 부산 울산경남특별연합이 있다.
- ☒ ③ [x] 자치단체조합은 시·도지사 또는 행정안전부장관의 승인으로 설립되지만, 특별자치단체는 행정안전부장관의 승인으로 설립된다.

### ▣ 지방자치단체조합과 특별지방자치단체의 비교

	지방자치단체조합	특별지방자치단체
목적	둘 이상의 자치단체가 사무를 공동으로 처리할 필요가 있을 때 설립	둘 이상의 자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때 설치
승인(설립 및 해산)	행정안전부장관 또는 시·도지사	행정안전부장관
법인 여부	법인	법인
조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지방자치단체조합회의 (관계지방의회 의원이 겸직 가능)</li> <li>• 지방자치단체조합장</li> </ul> <p>* 조합장 : 규약에 따라 선임 (구성단체장이 겸직 가능)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 특별지방자치단체의회(의결기관) (구성지방의회 의원으로 구성)</li> <li>• 특별지방자치단체장(집행기관)</li> </ul> <p>* 특별자치단체장 : 의회에서 선출 (구성 단체장이 겸직 가능)</p>
설립, 해산 명령	명할 수 있다. * 행정안전부장관	권고할 수 있다. * 행정안전부장관

## 02

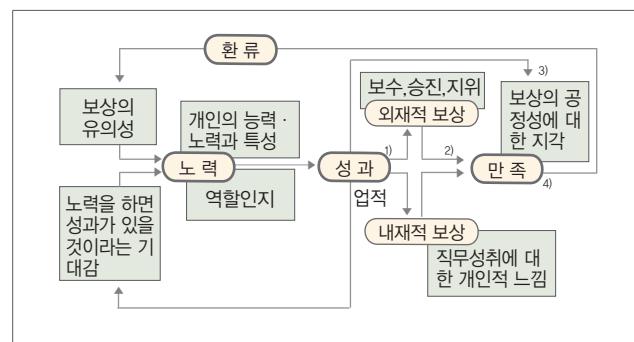
2026 선행정학 p.332 (4)

★★★

노력, 성과, 보상, 만족, 환류로 이어지는 동기부여 과정을 제시하면서 노력-성과 간 관계에 있어 개인의 능력과 자질, 그리고 역할 인지를 강조한 동기이론은 브룸(Vroom)의 기대이론이 아니라 포터와 롤러(Porter & Lawler)의 업적-만족이론이다.

- ☒ ① [o] 알더퍼(Alderfer)는 상위욕구충족이 좌절되면 인간은 갈등상태의 지속을 원하지 않으므로 하위욕구로 하강한다는 '좌절-퇴행' 접근법을 가미하였다.
- ☒ ② [o] 헤츠버그(Herzberg)는 위생요인(직무환경)과 동기요인(성취감)이 서로 독립된 별개로서 동기부여의 효과도 다르다고 주장하였다.
- ☒ ③ [o] 아담스(Adams)는 공정성이론에서 준거인과 비교하여 자신의 노력(투입)과 산출(보상)간 비율의 불일치(보상의 불공평)를 인지하면 이를 제거하는 방향으로 동기가 부여된다고 보았다.

### ▣ Porter & Lawler의 업적·만족이론



- 1) 직무성과는 외재적·내재적 보상을 가져오지만 이 관계는 불완전하게 연결된다.
  - 2) 실제 보상은 물론 기대보상도 만족에 영향을 준다.
  - 3) 보상은 공평하다고 지각되는 것이라야 하며 내재적 및 외재적 보상이 있더라도 그것이 불공평하다고 지각되면 개인에게 만족을 줄 수 없다.
  - 4) 만족은 성과에 환류를 통해서만 간접적으로 영향을 줄 뿐 직접 영향을 주지는 못한다.
- ☒ 업적이 만족을 가져온다는 이론

## 03

2026 선행정학 p.552 (2)

★★

2023년 도입된 근무시간면제제도는 근무시간 면제자가 정부가 인정하는 근무시간 면제한도내에서 보수의 손실 없이 노조업무를 수행할 수 있도록 하는 제도이다.

- ☒ ① [x] 퇴직한 공직자도 노조규약이 정하는 바에 따라 공무원노조에 가입할 수 있다(2021년 「공무원노조법」 개정).
- ☒ ③ [x] 사실상 노무에 종사하는 공무원이 노조업무에 전임하고자 할 경우에는 소속장관의 허가를 받아야 한다.
- ☒ ④ [x] 노조전임자는 직권에 의한 무급휴직 대상자이므로 본인이 희망하지 않아도 휴직을 명령해야 하며, 노조로부터 급여를 지급받아야 한다. 정부는 노조전임자에게 급여를 지급하여서는 안된다.

## 제6회 정답 및 해설

01	②	02	②	03	①	04	④	05	④
06	④	07	③	08	④	09	②	10	④
11	③	12	②	13	④	14	①	15	③
16	①	17	④	18	③	19	②	20	③

### O1

2026 선행정학 p.796 ②

반대이다. 특별지방행정기관(일선기관)은 자치단체보다 관할범위가 넓어 주민접근성이 떨어져 현지성이 저해된다.

- ☒ ① [o] 전국적 통일성이 요구되거나 고도의 전문성이 필요한 사무처리에 적합하다.
- ③ [o] 최근 국도, 하천, 해양, 항만 등 특별지방행정기관의 일부 기능이 지방정부로 이관되어 1990년대말 5,600개였던 일선기관의 수가 2017년 기준으로 2,700여개로 줄어들었다.
- ④ [o] 지방자치단체와 달리 주민참여기구가 없어 주민들의 직접적인 참여와 통제가 쉽지 않고 책임 확보도 어렵다.

### O2

2026 선행정학 p.613 ②

주의하여야 한다. 통합예산의 포괄범위가 최근 변경된 2001 IMF 재정통계편람(GFSM)의 적용으로 더욱 넓어졌다. 종전에는 1986 IMF 재정통계편람(GFSM)에 의하여 중앙정부와 지방정부의 '비금융공공부문(일반정부+비금융공기업)'만을 대상으로 하였으므로 금융적 성격을 띠는 공공금융부문(공공기관, 금융성 기금 등)은 제외되었으나, 2018 회계년도 결산부터 변경된 새로운 2001 IMF 재정통계편람(GFSM)에 의하여 제도단위 기반으로 통합재정의 포괄범위가 변경됨에 따라 금융성기금과 공공비영리기관도 통합재정에 포함시키고 있다.

- ☒ ① [o] 예산(일반회계, 특별회계)뿐만 아니라 기금 역시 국회의 결산 심의 대상이다.
- ③ [o] 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적(기본적)인 지출에 충당하는 회계이다.
- ④ [o] 예산은 지출하고 남으면 불용처리되어 국고로 환수(다음 회계연도 세입으로 이입)되지만, 기금은 계속 적립된다.

### O3

2026 선행정학 p.793 ①

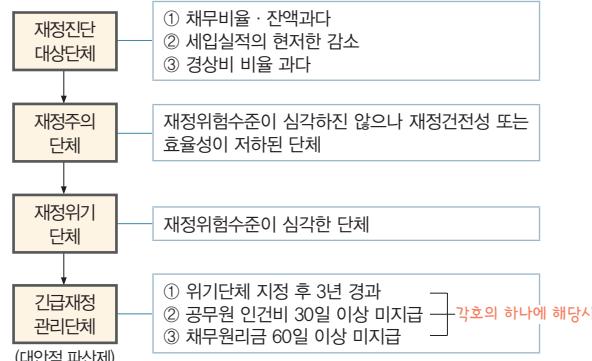
①만 옳다. 긴급재정관리단체의 장은 긴급재정관리계획안을 작성하여 긴급재정관리인의 검토를 받아 지방의회의 의결을 거친 후 행정안전부장관의

승인을 받아야 한다. 다만, 긴급재정관리단체의 장은 직접 긴급재정관리계획안을 작성하는 것이 적절하지 아니한 경우로서 대통령령으로 정하는 경우에는 긴급재정관리인으로 하여금 긴급재정관리계획안을 작성하게 하여야 한다('지방재정법' 제60조의5(긴급재정관리계획의 수립) 제1항).

- ☒ ② [x] 기획예산처장관이 아닌 행정안전부장관이 지정하며 또한 재정위기단체가 아닌 재정주의단체이다('지방재정법' 제55조의2(재정위기단체와 재정주의단체의 지정 및 해제) 제1항).
- ③ [x] 재정위기단체의 지정은 기획예산처장관이 아닌 행정안전부장관의 권한이다.
- ④ [x] 채무의 원금 또는 이자에 대한 상환은 30일이 아니라 60일 이상이다('지방재정법' 제60조의3(긴급재정관리단체의 지정 및 해제)).

#### ▣ 자치단체 재정위기 관리절차

▣ 진주위급



### O4

2026 선행정학 p.472 ④

구성원의 직무만족, 동기부여, 조직시민행동 등 개인의 심리적 측면을 강조하는 것은 전략적 인적자원관리가 아니라 조직보다 개인의 입장을 중시하는 인적자원관리에 해당한다. 전략적 인적자원관리는 조직과 개인목표를 결합하여 활동의 연계성 및 역량과 인적자본 육성을 중시하는 전략적 측면을 중시한다.

- ☒ ① [o] 조직의 전략 및 성과와 인적자원관리 활동을 연계한다. 즉, 전략적 인적자원 관리는 "전략관리 + 성과관리 + 인사관리의 결합"이다.
- ② [o] 개인이나 민주성보다는 목표중심적이고 성과(효과성)중심적인 인력관리를 추구한다.
- ③ [o] 장기적 관점에서 조직의 전략 수립과 전략의 달성을 가능하게 하여 인적자본의 육성에 초점을 둔다.

#### ▣ 인적자원관리의 변천

→ 성과중심의 인적자원관리

구분	전통적 인사행정	인적자원행정	인적자본행정 (전략적 인적자원행정)
조직관	조직화된 개인	개인화된 조직	역량 있는 조직과 개인
관련이론	과학적관리론 등	인간관계론, 행동과학론	전략적 선택론, 자원의존론

대 / 한 / 민 / 국 / 대 / 표 / 행 / 정 / 학

행정학의  
선을 *또한번 새롭게* 그다

고객 HOT LINE

온라인 강의 gong.conects.com  
www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280

오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2026년 2월 6일

펴낸이 김중규

펴낸곳 (주)카스파

주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 해나하우스 B동 601호

도서문의 TEL. 02-532-5314

등록번호 제2015-000214호



13350

값 17,000원  
ISBN 979-11-92405-86-5