

놀라운 적중률, 점수가 나오는 선행정학 모의고사

2025 김중규 선행정학

ALLPASS

모의고사

—
국가9급

문제편

PREFACE : 머리말

「2025 김중규 올패스 선행정학 모의고사 국가9급」을 펴내며

2020년 새로워진 디자인과 내용으로 여러분에게 선보였던 올패스 선행정학이 올해에도 더욱 신선하고 다양한 주제와 내용으로 여러분들에게 다가가게 되었습니다.

최근 해마다 행정학이 출제경향이나 난이도 면에서 시험 종류(시행처)별로 상당한 차이를 보이고 있는 가운데 2018년까지는 9급과 7급, 국가직과 지방직을 구분하지 않고 동형모의고사 교재를 단권으로 출간하다보니 교재 분량도 많아지고 출제경향이나 난이도 면에서 시험종류별로 적합성이 다소 떨어진다라는 지적이 있어 왔습니다.

이러한 문제인식에 기반하여 저희 카스파(김중규 행정학 아카데미)에서는 2019년부터 올패스 선행정학 동형모의고사집을 시험대상에 적합하게 다양화하여 시리즈로 출간하고 있습니다. 이러한 계획하에 올해에도 2025 올패스 선행정학 첫 번째 교재이자 2025 국가9급에 완벽하게 포커스를 맞춘 「2025 김중규 올패스 선행정학 모의고사 국가9급」이 출간되었습니다.

이번에 출간된 「2025 김중규 올패스 선행정학 모의고사 국가9급」의 특징은

첫째, 철저히 2025 국가9급 시험에 출제경향과 난이도를 맞추어 12회분 문제를 엄선하였습니다.

둘째, 시간과 노력을 많이 들이지 않고도 실전에 충분히 대비될 수 있도록 시의성이 약간 떨어지거나 지나치게 지엽적인 문제, 오래된 문제 등은 배제하고 출제 가능성이 높은 신경향 문제 위주로 분량을 대폭 줄였습니다.

셋째, 최근 법령개정사항 등을 반영한 새로운 문제들을 추가하고 기존의 문제도 개편내용에 맞게 모두 수정하였습니다.

넷째, 최근 행정학이 정형화된 기출문제의 틀에서 많이 벗어나 응용문제들이 다수 출제되고 있는 점을 감안하여 참신한 응용문제가 다수 포함되어 있습니다. 문제의 구성비율을 보면 최근 9급 기출문제 30% + 기출문제 변형 30% + 신경향 응용문제 40%로 구성되어 있습니다.

다섯째, 최근 시험장에 가면 늘 기존의 이론에서 벗어난 새로운 문제를 접하면서 당황해하는 경우가 많은데 이러한 점에 착안하여 출제위원급 교수들의 최근 개정판 저서들을 참고하여 최근 새롭게 부각되고 있는 각종 행정학 이슈들을 중심으로 신경향의 문제를 구성하여 포함시켰습니다.

여섯째, 각 회별로 해설 끝 부분에 예상평균점수와 상위 20% 점수를 제시하여 자신의 실력을 가늠할 수 있도록 하였습니다.

일곱째, 각 문제별로 2025 기본서 출처를 표기하고, 중요도를 상중하로 나누어 ★표시 하였습니다.

여덟째, 국가9급 동형모의고사는 "동형모고의 기본서"라 할 만큼 기본이 되는 모의고사이므로 국가9급이 아닌 다른 시험을 준비하더라도 국가9급 동형모의고사는 반드시 기본적으로 풀어보실 것을 추천드립니다.

실전모의고사는 여러분들이 실제 시험장에서 접하게 될 문제들과 유사한 문제들이며, 이 모의고사결과를 여러분들이 실제 수험장에서 받게될 성적표나 마찬가지로이니 실전에 임한다는 자세로 한 문제 한 문제 공들여 풀어보시기 바랍니다. 결국 시험은 기본이론 테스트도 아니고 단원별 문풀도 아닌 전 범위 동형문풀 점수로 말해주는 것이니만큼 전범위 동형문풀 모의고사에 빨리 적응하고 익숙해지도록 노력하시기 바랍니다.

만점행정학은 열정 있는 강의와 교재, 그리고 열정 있는 공부가 만나야 완성됩니다. 열정으로 만들어진 2025 올패스 선행정학 시리즈와 여러분들의 열정 있는 노력이 합쳐져 부디 만점행정학으로 이어지길 간곡히 바라는 마음입니다. 열정을 바친 시간은 절대 저와 여러분들을 배신하지 않을 것으로 믿습니다.

이 교재는 오는 2025.3.8. 공단기에서 개강하는 동형문풀 특강교재로 사용되며 같은 기간에 동시에 진행될 헛총(헛갈리는 부분 총정리) 특강과 함께 수강하신다면 마무리 효과가 극대화될 것으로 생각합니다.

모쪼록 더욱 새로워진 「2025 김중규 올패스 선행정학 모의고사 국가9급」으로 2025 국가9급 시험에서 부디 고득점하시기 바랍니다.

감사합니다.

2025. 2. 10.
카스파 연구실에서 지은이



CONTENTS

PART 문제

제01회 모의고사	10
제02회 모의고사	16
제03회 모의고사	22
제04회 모의고사	28
제05회 모의고사	34
제06회 모의고사	40
제07회 모의고사	46
제08회 모의고사	52
제09회 모의고사	58
제10회 모의고사	64
제11회 모의고사	70
제12회 모의고사	76

2025년 4월 5일 시행

공무원 공개경쟁채용 필기시험 행정학

응시번호	
성명	

문제책형
가

【시험과목】

제1과목	국 어	제2과목	영 어	제3과목	한 국 사
제4과목	행 정 법	제5과목	행 정 학 개 론		

응시자 주의사항

- 시험시작 전에 시험문제를 열람하는 행위나 시험종료 후 답안을 작성하는 행위를 한 사람은 「공무원임용시험령」 제51조에 의거 부정행위자로 처리됩니다.
 - 답안지 책형 표기는 시험시작 전 감독관의 지시에 따라 문제책 앞면에 인쇄된 책형을 확인한 후, 답안지 책형란의 해당 책형(1개)에 "●"와 같이 표기하여야 합니다.
 - 답안은 반드시 문제책 표지의 과목순서에 맞추어 표기하여야 하며, 과목순서를 바꾸어 표기한 경우에도 문제책 표지의 과목순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.
* 특히, 선택과목의 경우 원서접수 시 선택한 과목이 아닌 다른 과목을 선택하여 답안을 표기하거나, 선택 과목 순서를 바꾸어 표기한 경우에도 응시표에 기재된 선택과목 순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.
 - 시험이 시작되면 문제를 주의 깊게 읽은 후, 문항의 취지에 가장 적합한 하나의 정답을 고르며, 문제내용에 관한 질문은 하실 수 없습니다.
 - 답안을 잘못 표기하였을 경우에는 답안지를 교체하여 작성하거나 수정테이프만을 사용하여 수정할 수 있으며(수정액 또는 수정스티커 등은 사용 불가), 부착된 수정테이프가 떨어지지 않도록 눌러주어야 합니다.
- 불량 수정테이프의 사용과 불완전한 수정처리로 인해 발생하는 모든 문제는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
 - 시험시간 관리의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- ※ 문제책은 시험종료 후 가지고 갈 수 있습니다.



인사혁신처

제1회 모의고사

01 준정부기관에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 준정부기관의 권력은 민간으로부터 나온다.
- ② 준정부기관은 법적으로는 정부조직이 아니지만 실질적으로는 정부역할을 수행하므로 일반정부 부문에 포함된다.
- ③ 생산비 이하로 국민에게 서비스를 공급하는 공공비영리기관과는 다르다.
- ④ 정부조직보다 공공행정의 책임성을 증진시킨다는 장점이 있다.

02 실적주의 공무원제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 미국에서는 잭슨(Jackson) 대통령에 의해 공식화되었다.
- ② 공직의 일은 건전한 상식과 인품을 가진 일반 대중 누구나 수행할 수 있는 것이라고 전제하였다.
- ③ 공개경쟁시험, 신분보장, 정치적 중립이 핵심적인 요소이다.
- ④ 사회적 형평성을 가장 중요한 가치로 삼는 인사제도이다.

03 「국가공무원법」상 우리나라 고위공무원단제도에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 중앙부처 1~3급 실·국장급 직위에 해당하는 공무원중 경력직 공무원만 포함되며 특수경력직공무원은 포함되지 않는다.
- ② 직위해제중이거나 무보직, 휴직, 파견 중인 공무원도 포함된다.
- ③ 국가직으로 보하는 모든 광역지방자치단체 부단체장도 포함된다.
- ④ 감사원에 근무하는 고위공무원들도 포함된다.

04 국고채무부담행위에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 사항마다 필요한 이유를 명백히 하고 그 행위를 할 연도와 상환연도, 채무부담의 금액을 표시해야 한다.
- ㄴ. 국가가 금전 급부 의무를 부담하는 행위로서 그 채무 이행의 책임은 다음 연도 이후에 부담됨을 원칙으로 한다.
- ㄷ. 국가가 채무를 부담할 권한과 채무의 지출권한을 부여받은 것으로, 지출을 위한 국회 의결 대상에서 제외된다.
- ㄹ. 단년도 예산 원칙의 예외라는 점에서 계속비와 동일하지만, 공사나 제조 및 연구개발 사업 등 대상이 한정되어 있다는 점에서는 대상이 한정되지 않는 계속비와 차이가 있다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄷ, ㄹ

09 갈등관리 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 회피(avoiding)는 갈등이 존재함을 알면서도 표면상으로는 그것을 무시하거나 인정하지 않음으로써 갈등 상황에 소극적으로 대응한다.
- ② 수용(accommodating)은 자신의 이익을 양보하고 상대방의 이익을 배려해 협조한다.
- ③ 타협(compromising)은 갈등 당사자 간 서로 존중하고 자신과 상대방 모두의 이익을 극대화하려는 유형으로 'win-win' 전략을 취한다.
- ④ 경쟁(competing)은 갈등 당사자가 자기 이익은 극대화하고 상대방의 이익은 최소화한다.

10 이해충돌 방지에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 이해충돌의 방지(회피)는 대리인이 업무수행과정에서 주인을 배반할 수 있는 상황에 직면하지 말 것을 요구하는 것이다.
- ② 이익의 충돌이 발생하지 않도록 대리인의 주식이나 재산을 처분하도록 하는 것은 소극적 회피의 방식이다.
- ③ 2021.5. 제정된 공직자의 이해충돌 방지법의 적용대상기관에 각급 사립학교는 포함되지 않는다.
- ④ 공무원의 사익이 부적절하게 공적 의무 수행에 영향을 미칠 가능성이 있지만 아직 부정적 영향이 현재화되지 않은 상태를 “잠재적 이해충돌”이라 한다.

11 재정과 예산에 관한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 우리나라의 경우 중앙관서장이 직접 관리하지 않는 기금은 일반정부 통합재정에 포함되지 않는다.
- ② 우리나라는 중앙정부에 이어 지방에도 온실가스감축인지예산제도가 도입되었다.
- ③ Rubin의 실시간 예산모형은 느슨하게 연결된 성질이 서로 다른 5가지 예산흐름이 존재한다고 본다.
- ④ 단절적 균형모형은 합리모형에 근거하여 예산은 단절을 겪은 후에 다시 균형을 이룬다는 모형이다.

12 규제유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 오염배출부과금제도, 이산화탄소 배출권거래제도는 시장유인적 규제유형에 속한다.
- ② 포지티브 규제방식은 네거티브 규제방식에 비해 피규제자의 자율성을 더 보장한다.
- ③ 명령지시적 규제는 시장유인적 규제에 비해 일반 국민이 이해하기 쉽고 직관적이고 설득력이 높다는 장점이 있다.
- ④ 사회규제는 주로 사회적 영향을 야기하는 기업행동에 대한 규제를 말하며 작업장 안전 규제, 소비자 보호 규제 등이 있다.

17 주요 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 품목별 예산제도(LIBS)는 방만하게 지출될 수 있는 예산 항목에 대해 개별 부서의 지출을 통제하고 회계적으로 명확하게 품목을 나열해 금전적으로 표시한다.
- ② 영기준 예산제도(ZBB)는 모든 지출제안서를 영점 기준에서 검토하고 정책의 우선순위 및 가중치를 매년 평가하여 예산을 관리한다.
- ③ 성과주의 예산제도(PBS)는 품목별 예산제도의 단점을 극복하고자 사업량이나 프로그램 중심의 예산 관리 대신 정책 목표와 예산 운영을 연계한다.
- ④ 계획예산제도(PPBS)는 중장기적 전략 계획에 따라 예산이 일관성 있게 관리될 수 있도록 하는 것을 목표로 하며 하향식 접근을 선택하여 자원배분 권한의 집권화를 추구한다.

18 2025.2.1. 현재 우리나라 공공기관의 유형 중 “공기업”에 해당하지 않는 것만 모두 고르면?

가. 한국수자원공사	나. 울산항만공사
다. 한국도로공사	라. 한국마사회
마. 한국석유공사	바. 대한석탄공사

- ① 나
- ② 바
- ③ 나, 바
- ④ 나, 다, 바

19 민간위탁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 민간위탁은 공공서비스의 수준 개선, 전문 기술과 지식활용 등의 목적으로 추진되기도 한다.
- ② 민간위탁은 정부혁신의 주요한 수단으로 추진되기도 한다.
- ③ 자조활동은 정부의 서비스 생산 업무를 대체하기보다는 보조하는 성격을 가진다.
- ④ 계급제보다는 직위분류제에서 민간위탁이 상대적으로 활발하게 이루어진다.

20 공공부문의 성과중심의 관리에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 목표관리제는 매년 동일한 과정을 반복·순환적으로 진행되는 단기적 성과관리제이다.
- ② 성과관리제는 연역적 분석을 통해 조직의 전략을 구현하는 하향적(top-down)관리방식이다.
- ③ 우리나라는 2006년 정부업무평가기본법에 의하여 목표관리제가 도입되었다.
- ④ 목표관리제는 부서와 개인의 참여를 통하여 핵심성과지표의 타당성을 검토하는 상향적(bottom-up) 관리방식이다.

05 공공부문의 효과성 평가모형에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 목표모형은 조직목표의 달성정도를 효과성 평가기준으로 삼는 모형으로 가장 기본적인 고 전통적인 효과성 평가모형이다.
- ② 체제모형은 조직목표 달성 외에도 환경 적응 등 체제가 유지되기 위한 다양한 기능적 요건의 수행능력을 통해 효과성을 평가한다.
- ③ 이해관계자모형은 구성원의 조직몰입이나 직무만족 등 내부고객의 욕구보다는 외부 이해관계자의 욕구를 만족시키는 것을 효과성의 평가의 최우선기준으로 삼는 일종의 '고객모형'이다.
- ④ 경쟁가치모형은 조직문화를 분석하는 과정에서 등장한 모형으로 단일가치가 아닌 다양한 경쟁적 가치들을 고려하여 효과성을 평가하는 복합적 모형이다.

06 「지방재정법」상 다음의 지방자치단체에 취할 수 있는 재정위기관리단계는?

재정위험 수준이 심각한 수준에 해당되지 아니하나 지방자치단체 재정의 건전성 또는 효율성 등이 현저하게 떨어졌다고 판단되는 지방자치단체

- ① 재정진단대상단체
- ② 재정주의단체
- ③ 재정위기단체
- ④ 긴급재정관리단체

07 로위(Lowi)의 정책 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부 혹은 정치체제의 정통성과 정당성을 확보하고, 국민의 단결력이나 자부심을 높여 줌으로써 정부의 정책활동을 원활하게 하기 위한 정책은 구성정책에 해당한다.
- ② 기초생활보장 대상자에 대한 생활 보조금 지급 등과 같이 소득이전과 관련된 정책은 재분배정책에 해당한다.
- ③ 도로 건설, 하천·항만 사업과 같이 국민에게 공공서비스나 혜택을 제공하기 위한 정책은 분배정책에 해당한다.
- ④ 사회구성원이나 집단의 활동을 통제해 다른 사람이나 집단을 보호하려는 목적을 가진 정책은 규제정책에 해당한다.

08 통합재정에 관한 가장 올바른 설명은?

- ① 통상적으로 통합재정의 범위는 공기업을 포함한 일반정부의 재정을 말한다.
- ② 우리나라는 현재 지방정부까지 포함된 일반정부 통합재정을 작성·발표하고 있다.
- ③ 현재 기획재정부가 통합재정을 작성하는 기준은 국제통화기금(IMF)의 1986년 재정통계편람(GFSM)에 근거하고 있다.
- ④ 현재 우리나라는 회계단위에 입각하여 공공비영리기관을 일반정부 통합재정에 포함시키고 있다.

09 다음 내용에 해당하는 조직유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

A회사는 장기적인 제품개발 프로젝트 수행을 위해 각 부서에서 총 10명을 차출하여 팀을 운영하려고 한다. 이 팀에 소속된 팀원들은 원부서에서 주어진 고유 기능을 수행하면서 제품개발을 위한 별도 직무가 부여된다. 따라서 프로젝트 수행 기간 중 팀원들은 프로젝트 팀장과 원소속 부서장의 지휘를 동시에 받게 된다.

- ① 기능구조와 사업구조를 결합한 혼합형 구조이다.
- ② 동태적 환경 및 부서 간 상호 의존성이 높은 상황에서 효과적이다.
- ③ 조직 내부의 갈등 가능성이 커질 우려가 있다.
- ④ 명령 계통의 다원화로 유연한 인적자원 활용이 어렵다.

10 증거기반 정책결정에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 과학적 기반이 부족한 담론, 이념, 신념, 의견, 주장 등에 기반한 정책결정을 지양하는 것이다.
- ② Head(2010)는 증거기반 정책결정의 요건으로 정보기반, 전문가, 인센티브구조, 상호이해 등을 제시하였다.
- ③ 넛지이론에서도 옵션설계방식으로 증거기반 정책을 중시하고 있다.
- ④ 우리나라에서는 이를 뒷받침할 법제화가 아직 이루어지지 못하고 있다.

11 공직윤리에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 윤리강령, 행동강령, 공직윤리법 등은 모두 사후 적발과 처벌 위주의 결과주의 입장의 윤리에 해당한다.
- ② 공무원 행동강령은 지방의회의원이나 헌법상 독립기관 공무원에게도 적용된다.
- ③ 윤리강령 - 행동강령 - 실천강령 순으로 더 구체적인 윤리지침이라 할 수 있다.
- ④ 2003년 대통령령으로 제정한 공무원 행동강령은 윤리강령, 각급 기관의 자율강령은 실천강령에 각각 해당한다.

12 지방행정제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일정 조건을 충족한 주민은 해당 지방의회에 조례를 제정하거나 개정 또는 폐지할 것을 청구할 수 있다.
- ② 지방자치단체 간 관할 구역의 경계변경 조정 시 일정기간 이내에 경계변경자율협의체를 구성하지 못한 경우 행정안전부장관은 지방자치단체 중앙분쟁조정위원회의 심의·의결을 거쳐 조정할 수 있다.
- ③ 정책지원 전문인력인 정책지원관 제도는 지방자치단체장의 정책 기능을 강화하기 위해 도입되었다.
- ④ 자치경찰사무는 합의제 행정기관인 시·도지사 소속 시·도 자치경찰위원회가 관장하며 업무는 독립적으로 수행한다.

13 “국가정책의 수립에 관한 주민투표”에 대한 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 중앙행정기관의 장은 국가정책의 수립에 관하여 주민의 의견을 듣기 위하여 필요하다고 인정하는 때에는 지방자치단체의 장에게 주민투표의 실시를 요구하여야 한다.
- ② 주민투표의 실시를 요구받은 지방자치단체의 장은 30일 이내에 이를 공표하여야 하고 지방의회의 의견을 들어야 한다.
- ③ 국가정책에 관한 주민투표는 국가정책 결정에 참고하기 위한 의견수렴적 성격이 강하므로 구속력이 부여되지 않는다.
- ④ 국가정책에 관한 주민투표는 주민투표권자 총수의 1/4 이상의 투표와 유효투표수 과반수의 득표로 확정된다.

14 우리나라 공무원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 입법부의 중앙인사관장기관은 국회사무총장이다.
- ② 특정직 공무원은 경력직 공무원으로 법관, 검사, 군인, 군무원 등이 포함된다.
- ③ 별정직 공무원은 보직관리, 신분보장 등에 관해 일반직 공무원의 기준이 반드시 적용되지는 않는다.
- ④ 임기제 공무원은 임기가 정해져 있는 공무원으로 경력직 공무원에 포함되지 않는다.

15 조직의 유형별 특징에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 기계적 구조는 차별화전략을, 유기적 구조는 저비용전략을 추구한다.
- ② Mintzberg의 5가지 조직유형 중 단순구조와 임시특별조직(애드호크러시)만 유기적 구조에 해당한다.
- ③ Daft가 제시한 사업구조(divisional Organization)는 단순하고 안정된 환경에 적합하고 따라서 공식화가 높으므로 유기적 구조라 할 수 없다.
- ④ 네트워크구조는 핵심과정중심으로, 수평구조는 핵심역량 위주로 편제된 조직이다.

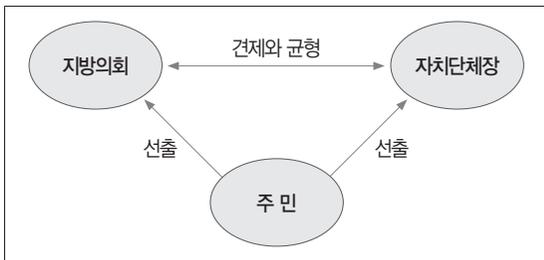
16 「국가공무원법」에서 규정하고 있는 징계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정직은 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 한다.
- ② 감봉은 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 보수의 3분의 1을 감하는 처분이다.
- ③ 강등은 징계의 사유와 비위의 정도에 따라 1계급 또는 2계급 아래로 직급을 내리는 처분이다.
- ④ 정직 및 감봉의 징계처분은 휴직기간 중에는 그 집행을 정지한다.

05 특별지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다.
- ② 보통의 지방자치단체와 같이 법인격을 갖는다.
- ③ 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.
- ④ 구성 지방자치단체의 장은 「지방자치법」상 겸임 제한규정에 의해 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 없다.

06 다음은 어떤 자치단체의 기관 구성에 대한 설명도식이다. 이 자치단체에서 발생할 수 있는 현상으로 올바른 것은?



- ① 대도시의 다양한 이익집단과 계층의 이익을 대표하는 데에는 부적합하다.
- ② 의회중심의 운영으로 갈등과 대립소지가 없어 지방행정의 안정성을 높이고 신중하고 공정한 자치행정이 가능하다.
- ③ 전문적이고 체계적인 집행기구가 존재하여 행정의 전문성을 높이고 행정의 종합성과 통일성 확보가 가능하다.
- ④ 예산절감 및 탄력적인 행정집행이 가능하고 집행기구 구성에까지 주민대표성 확보가 가능하다.

07 (가)~(라)의 행정이론이 등장한 시기를 순서대로 바르게 나열한 것은?

- (가) 정부와 공공부문에 참여하는 다양한 참여자들의 네트워크를 중시하고, 정부는 전체 네트워크를 관리하는 조정자의 위치에 있다고 하였다.
- (나) 미국 행정학의 '지적 위기'를 지적하면서 인간을 이기적·합리적 존재로 전제하고, 공공재의 공급이 서비스 기관 간 경쟁과 고객의 선택에 의해 이루어지는 시스템을 제안하였다.
- (다) 정치는 국가의 의지를 표명하고 정책을 구현하는 것이며, 행정은 이를 실천하는 관리활동으로서 정치와 행정의 차이를 분명히 하였다.
- (라) 왈도(Waldo)를 중심으로 가치와 형평성을 중시하면서 사회의 문제해결에 대한 현실적합성을 갖는 새로운 행정학의 정립을 시도하였다.

- ① (다)→(라)→(가)→(나)
- ② (다)→(라)→(나)→(가)
- ③ (라)→(다)→(가)→(나)
- ④ (라)→(다)→(나)→(가)

08 정부회계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해, 지방자치단체회계는 e-호조 시스템을 통해 처리된다.
- ② 재무회계는 현금주의·단식부기 회계방식이, 예산회계는 발생주의·복식부기 방식이 적용된다.
- ③ 발생주의에서는 미수수익이나 미지급금을 자산과 부채로 표시할 수 있다.
- ④ 재무제표는 거래가 발생하면 차변과 대변 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다.

제1회 정답 및 해설

01	②	02	③	03	②	04	①	05	③
06	④	07	③	08	③	09	③	10	④
11	③	12	②	13	④	14	②	15	④
16	②	17	③	18	③	19	④	20	③

01

2025 선행정학 p.30 ②

★★

준정부기관은 법적으로는 정부조직이 아닌 독립된 법인이지만 실질적으로는 정부역할을 대신 위탁받아 수행하는 대리인이므로 일반정부부문에 포함되며, 통합재정에도 포함된다.

- ☑ ① [×] 준정부기관은 정부가 설립하고 정부의 감독을 받으므로 권력은 민간이 아닌 정부로부터 나온다.
- ③ [×] 준정부기관은 정부의 보조를 받으면서 생산비 이하로 국민에게 서비스를 공급하는 기관이므로 영리를 목적으로 하지 않는 공공 기관이라는 점에서 공공비영리기관이라고도 한다.
- ④ [×] 정부조직에 비하여 준정부조직은 공공행정의 책임성을 저하시킨다는 단점이 있다(Kettl의 대리정부론).

대리정부로서의 준정부조직의 특성

- ① 정부조직(일반행정기관)이 아님
- ② 영리보다는 공익 실현의 목표를 지님
- ③ 준정부기관의 권력은 정부로부터 비롯됨. 즉, 정부가 설립·감독의 주체가 됨
- ④ 정부의 대리인의 자격으로 공적기능을 위탁받아 수행
- ⑤ 공공비영리기관으로 일반정부부문에 포함됨
- ⑥ 공공행정의 책임성을 훼손시키기도 함 ⇒ 관청형성론 및 대리정부론

02

2025 선행정학 p.460 ③

★★★

실적주의에 대한 옳은 설명이다. 실적주의는 능력과 실적중심의 인사제도로 공개경쟁채용시험, 신분보장, 정치적 중립 등을 핵심요소로 한다.

- ☑ ① [×] 실적주의는 펜들턴법(1883)에 의하여 확립되었으며 미국 잭슨 대통령에 의하여 공식화된 인사제도는 실적주의가 아니라 **엽관주의**이다.
- ② [×] 건전한 상식과 교양을 가진 일반대중 누구나 공직을 수행할 수 있다는 전제는 공직의 대중화를 강조한 제도는 실적주의가 아니라 **엽관주의**의 특징이다.
- ④ [×] 실적주의는 형평성보다는 능률성을 중요한 가치로 삼는 인사제도이다. 형평성을 중시하는 인사제도는 **대표관료제**이다.

실적주의의 장단점

장점	단점
① 기회균등으로 민주주의 평등이념 구현 ② 정치적 중립: 공익 대변 ③ 행정의 전문화 ④ 신분보장: 직업적 안정성 확보 ⑤ 행정의 자율성·도구성·능률성 확보	① 인사의 소극성·형식성 ② 집권화: 부처의 탄력적 인사 저해 ③ 인사 융통성 저해 ④ 능력중심의 기술적 한계 ⑤ 대응성·책임성 저해 ⑥ 대표성·형평성 저해: 소외집단에 게 불리 ⑦ 보신주의 등 소극적 행태

03

2025 선행정학 p.494 ②

★★

중앙부처 1~3급 실·국장급 직위에 해당하는 공무원이면 직위해제중이거나 무보직, 휴직, 파견 중인 공무원도 포함된다.

- ☑ ① [×] 중앙부처 1~3급 실·국장급 직위에 해당하는 공무원 중 경력직 공무원은 일반직과 특정직 일부(외무직)가 포함되며, 특수경력직 공무원 중에서는 별정직이 포함된다.
- ③ [×] 국가직으로 보하는 모든 광역지방자치단체 부단체장이 포함되는 것은 아니다. 서울특별시 행정부시장의 경우 국가공무원으로 보하지만 정무직이므로 포함되지 않는다. 국가직으로 보하는 다른 광역지방자치단체 부단체장(행정부시장 또는 행정부지사)은 포함된다.
- ④ [×] 감사원에 근무하는 고위공무원들은 별도로 고위공무원단(고위감사공무원단)이 구성·운영된다.

고위공무원단의 포함 범위

구분	포함되는 공무원
직종별	① 국가직 공무원 ② 일반직, 별정직 ③ 특정직 중 외무직
기관별	① 중앙행정기관 (소속기관 직위 포함) ② 행정부 각급기관
정부별	① 광역자치단체 행정부지사·행정부시장 및 기획관리실장 ② 지방교육행정기관 부교육감 → 정무부지사·정무부시장 X

04

2025 선행정학 p.673 ①

★★

ㄱ, ㄴ은 맞고 ㄷ, ㄹ은 틀리다.

- ☑ ㄱ [○] 국고채무부담행위를 요구할 때는 필요한 이유와 상환연도, 채무부담의 금액을 요구서에 명백히 표시하여야 한다.
- ㄴ [○] 국고채무부담행위는 법률, 세출예산, 계속비 외에 국가가 금전급부 의무를 부담하는 행위로서 채무이행의 책임은 행위가 이루어진 다음 연도 이후에 부담됨을 원칙으로 한다.
- ㄷ [×] 국고채무부담행위는 국가가 채무를 부담할 의무만 인정하는 것이지 지출권한을 부여받은 것은 아니며 행위를 하기 위해서는 국회의 의결이 필요하고 해당 연도의 지출이 필요할 때에도 국회의 의결을 거쳐야 한다.
- ㄹ [×] 반대이다. 계속비는 공사나 제조 및 연구개발사업 등 대상이 한정되어 있지만 국고채무부담행위는 그러하지 아니하다. 단년도 예산 원칙의 예외라는 점은 계속비와 동일하다.

준정부 기관	기금관리형	신용보증기금, 예금보험공사, 공무원연금공단, 국민연금공단, 근로복지공단, 한국자산관리공사, 중소기업진흥공단, 한국주택금융공사, 한국무역보험공사 등
	위탁집행형	한국농어촌공사, 대한무역투자진흥공사, 한국가스안전공사, 에너지관리공단, 한국환경공단, 국립공원관리공단, 한국산업인력공단, 한국연구재단, 한국소비자원, 도로교통공단, 한국재정정보원, 한국관광공사, 한국산림복지진흥원 등
기타		항만공사(부산, 인천, 여수광양, 울산) ¹⁾ , 대한법률구조공단, 노사발전재단, 대한석탄공사 등

1) 공공기관 지정기준 변경(2023.1.)으로 4개 항만공사가 공기업에서 기타공공기관으로 변경되었다.

19

2025 선행정학 p.71 ④

민간위탁은 민간기업의 전문적 지식과 기술, 전문경영관리능력 등을 활용하기 위한 대안적 서비스전달체계로서, 전문행정이 양성이 가능한 직위분류제보다는 **활발한 순환보직으로 행정의 전문화가 어려운 계급제에서 활발하게 이루어지고 그 필요성도 높아진다.**

☑ ①② [○] 민간위탁은 전문적 지식과 기술의 활용을 통한 업무의 전문성 제고, 경쟁으로 인한 더 나은 수준의 행정서비스 제공, 행정의 체제과중부담 완화를 통한 공공부문의 적정규모 확립 가능 등의 이점을 가지고 있다.

③ [○] 자조활동이란 주민 스스로가 이웃끼리 서비스를 계획, 생산하고 소비하는 자급자족 활동으로 수혜자와 제공자가 같은 집단 내에 소속되어 서로 돕는 형식이므로 정부 업무를 보조(보완)하는 성격을 가진다.

☑ 주요 민영화 방법별 장단점

방식	개념	장단점(특징)
민간위탁(계약)	정부의 책임 하에 민간이 서비스를 생산	경쟁 입찰을 통한 생산 주체 선정, 정부가 비용 부담
면허	민간조직에게 일정한 구역 내에서 공공서비스를 제공하는 권리를 인정	경쟁적 허가이지만 경쟁 미약 시 이용자의 비용부담 증가 우려
프랜차이즈	독점허가(특허)	독점으로 인한 가격 인상우려
보조금	외부경제 유발 생산업체에게 재정 또는 현물 지원	서비스가 기술적으로 복잡할 때 이용 보조-복잡
바우처	생산자가 아닌 빈곤계층에게 금전적 가치가 있는 쿠폰 제공	재분배성격, 서비스의 선택이 가능
자원봉사	자원봉사단체에 의한 자발적 서비스 공급	재정 확대 없이 서비스공급총량 증대 가능(레크리에이션 등)
자조활동(자기생산)	스스로 이웃끼리 서비스를 생산하고 소비하는 자급자족	이웃감시, 주민순찰 등

20

2025 선행정학 p.444 ③

★★

2006년 정부업무평가기본법에 의하여 우리나라에 도입된 제도는 **목표관리제가 아니라 성과관리제**이다. 목표관리제는 1999년 김대중 정부에 의하여 성과급제(연봉제)와 함께 도입되었다.

☑ 목표관리제와 성과관리제의 비교

	목표관리제(MBO)	성과관리제(BSC)
등장시기	1970년대	1990년대
초점	개인적 분업과 노력	집단적 협업과 노력
목표설정과정	상향적·귀납적	하향적·연역적
주기	단기적·반복적·일상적	장기적·비반복적·전략적
초점	내부 구성원간 관계	외부 고객간 관계
연계	비전·전략과의 연계 X	비전·전략과의 연계 O
우리나라 도입	김대중정부 (1999년 연봉제도입과 함께)	노무현정부 (2006 정부업무평가기본법)

☑ TEST STATS

	9급	7급
난이도	상 중 하	상 중 하
예상 평균점수	70.5점	72.4점
상위 20% 예상점수	88.9점	90.8점

대 / 한 / 민 / 국 / 대 / 표 / 행 / 정 / 학

행정학의

선을 또한번 새롭게 긋다

고객 HOT LINE

온라인 강의 gong.conects.com
www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280~1

오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2025년 2월 14일

펴낸이 김중규

펴낸곳 (주)카스파

주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 해나하우스 B동 601호

도서문의 TEL. 02-532-5314

등록번호 제2015-000214호

