

서
기
문
크
크
사
사
리



2025
김종규
OX파이널
선행정학

시험장에서 보게 될 지문을 미리 본다

2025 김중규 OX파이널 선행정학을 펴내며

시험 한달 정도 남겨두고 마지막에 뭘 봐야할까? 참 애매합니다. 기본서를 보자니 엄두가 안나 눈에 안들어오고, 기출집만 보자니 정답이 외워져있고, 요약서만 보자니 넘 익숙해져 있고...ㅠㅠ 그렇다면 시험장에서 마주치게 될 예상 지문들에 대하여 OX로 진위를 가려보는 형식의 마무리는 어떨까요? 이런 고민 위에서 만들어진 요약집이 바로 OX파이널 선행정학입니다.

이번 2025 OX파이널 선행정학은 시험장에서 보게 될 예상지문을 빈출기출지문 뿐 아니라 신경향 예상지문까지 포함하여 모두 (OX + 숫자)제를 엄선·수록하였습니다. 단원별로 꼭 알아야 하거나 자주 출제되는 중요한 지문들만 선별하여 연습하기에 최적화된 교재로, 이 지문이 왜 옳은 지문인지, 틀린 지문이라면 어떤 단어를 바꿔서 출제했는지를 빠르게 체크해나가면서 본인의 약점을 확인해 볼 수 있는 마무리교재입니다.

이번 2025 OX파이널 선행정학은 특별히 다음과 같이 달라졌습니다.

첫째, 이미 출간되어 수험생 여러분들의 폭발적 인기를 얻고 있는 2025 여다나압축 선행정학과 함께 보완재로 볼 수 있도록 판형의 크기와 주제별 배열을 동일하게 하였습니다. 여다나압축과 함께 보시거나 여다나압축으로 핵심이론을 정리하고 나서 공부한 내용을 복습차원에서 OX 지문으로 다시 한번 정리·확인한다면 학습효과가 배가될 것입니다.

둘째, 해설을 틀린 지문 바로잡기 부분과 보충 설명 부분으로 이원화하였습니다. 틀린 지문을 바로 잡아 설명하고, 맞는 지문이라도 보충설명이 필요한 지문은 별색 작은 첨삭글씨체로 설명을 간략하게 보충하였습니다.

셋째, 단순히 OX 지문 정리가 아니라 파이널 단계까지 와서도 아직 전반적인 정리가 안되어있는 수험생들을 위하여 행정학이 전반적으로 다시 한번 최종 마무리가 되는 느낌이 들도록 지문과 연관되거나 비교되는 개념들을 초요약 정리하였습니다. 빠르게 핵심만 정리 암기하는데 많은 도움이 되리라 생각합니다.

넷째, 2024년도에 새롭게 선보인 신경향지문이나 출제경향, 법령개정내용(「지방자치법」, 「정부조직법」, 「지방자치분권 및 지역균형발전에 관한 특별법」 등)을 완벽하게 반영하였습니다.

머리말

다섯째, 9/7급 공통된 부분을 중심으로 발췌하였으나 7급 기출지문들도 9급 고득점차원에서 중요한 지문들은 수록을 하였습니다.

여섯째, 꼭 알아야 할 숫자 150제를 부록으로 추가하였습니다. 매 시험마다 두 세 문제는 숫자 문제가 등장하기 때문에 혼동되는 숫자부분들을 정리해 둘 필요가 있어서입니다.

마지막으로 이번 개정판에서는 특별히 지문간 간격을 조절하여 가독성을 높이고, 해설부분에 관련 이론의 핵심을 키워드 중심으로 압축·정리하여 해설·정리만으로도 관련 이론을 한번 더 최종정리할 수 있도록 완성도를 한층 높였습니다.

이미 출간되어 선풍적 인기를 끌고 있는 2025 여다나압축 선행정학과 함께 이 책을 보신다면 더 없이 좋은 파이널 엔딩이 될 것입니다. 따라서 이 교재는 1~2월 OX파이널 특강(주1회)시에 주교재로 사용될 예정입니다.

수험생 여러분, 여기까지 오신 것만으로도 이미 수많은 경쟁자들을 물리치셨습니다. 지금 여기까지 오시느라 정말 힘드셨겠지만 안타깝게도 마지막 2%가 부족하여 합격하지 못하는 수험생들이 많습니다. 마지막까지 할 수 있는 열정과 최선을 다하는 자만이 합격의 관문을 통과한다는 것은 엄연하고 냉혹한 현실입니다. 시험은 여러분의 열정과 노력을 결코 배신하지 않습니다. 2025 OX파이널 선행정학이 수험생 여러분의 마지막 열정의 동력이 되길 기대하며 여러분의 합격을 기원합니다.

2024. 11. 25. 김중규

합격생 추천의 글

선행정학 풀커리를 완벽히 정리할 수 있게 도와주는 교재, 여다나와 파이널 OX

저는 선행정학 풀커리를 따라가면서 이해 기반의 수업과 적절한 수험범위 설정으로 안정감 있게 행정학을 공부할 수 있었습니다. 어려워지는 행정학 시험에서 이해 하지 못한 채 단순암기로는 고득점을 하기 어려울 것이라 생각하고 또한 방대한 행정학 특성상 중규생이 적절한 수험범위를 설정해주시는 것도 수험생활의 불안함을 덜 수 있는데 도움이 되었습니다. 선행정학의 모든 교재가 훌륭하지만 저는 그 중에서도 여다나와 파이널 ox 교재를 시험직전까지 계속 회독하고 최종적으로는 여다나에 단권화를 하였습니다. 여다나는 얇은 두께에도 불구하고 빠지는 내용 없이 모든 게 담겨있어 본인이 헛갈리는 선지만 추가적으로 가필한다면 시험장까지 들고 갈 수 있는 무기가 될 것입니다. 파이널 ox는 기출문제집으로 학습하는 과정에서 놓칠 수 있는 선지를 빠짐없이 챙길 수 있도록 해주는 기출 요약집의 느낌입니다. 지문 하나하나가 밀도가 매우 높고 중요한 선지라 마무리 단계에서 행정학 지식들이 머릿속에서 체계적으로 정리되는 느낌을 받으실 수 있을 것입니다. 여다나 파이널 ox 교재 강추합니다!!

- 2023 국가7급 합격 주요석 -

빠르게 전범위를 실전지문 위주로 보고싶을 때 활용할 수 있는 최적의 교재

수험생활을 하다보면 다양한 형태와 방식으로 기출을 접하게 됩니다. 모든 지문을 단어 하나하나 세심하게 봐야할 때도 있고, 때로는 중요도가 높은 부분만 위주로 전체적으로 스피디하게 봐야할 때도 있습니다. OX 파이널은 후자의 경우에 적합한 교재입니다. 저는 오래 걸리는 ABCD급 전체 회독에 지쳤을 때 한번씩 이 교재를 활용했습니다. 며칠 안에 전범위를 훑어볼 수 있기 때문에 진도가 느슨해지지 않고 집중력을 환기시키는 데 도움이 되었습니다. 실전에서 자주 등장할 수 있는, 하지만 이상하게 잘 외워지지 않고 헛갈리는 선지들을 표시해놓고 반복하기 좋습니다. 지문의 틀린 부분을 해설과 같이 고칠 수 있을지를 항상 생각하며 시험날까지 행정학의 감과 정확성을 높여 나가신다면 행정학 마무리에 최고의 교재가 될 것이라고 생각합니다.

- 2024 국가9급 합격 김서령 -

이 책의 구성과 특징

절번호
절별 제목 표시
중요도 등급(주제별)
회독 체크

SUBJECT

02

공직의 분류

회독

1 경력직과 특수경력직 **B**

★ 01 경찰공무원과 소방공무원은 특수경력직 공무원이다.

★ 02 행정부 국가공무원 중에서는 특정직 공무원의 수가 가장 많다.

★ 03 헌법연구관과 국가정보원 직원은 특정직 공무원이다.

★ 04 임기제 공무원은 근무 기간을 정하여 임용되는 특수경력직이다.

★ 05 경력직은 실적주의와 직업공무원제가 적용된다는 점에서 특수경력직과 다르다.

06 현재 지방공무원의 수가 국가공무원의 수보다 많다.

★ 07 2021.1 현재 소방공무원과 경찰공무원은 원칙적으로 국가공무원이다.

08 청와대 민정수석비서관은 정무직, 국회의원 비서관은 별정직 공무원이다.

09 국회수석전문위원은 별정직공무원, 전문위원은 일반직공무원이다.

★ 10 대법원장·대법관·경찰청장·검찰총장은 모두 특정직공무원이다.

11 전문경력관이란 특수한 직위에 임용되는 일반직공무원으로 직렬·직군 등의 구분이 적용되지 않는다.

12 선거로 취임하거나 국회의 임명동의가 필요한 공무원은 특수경력직 중 정무직공무원에 해당한다.

..... 경력직공무원이다.
경력직 중 특정직: 경찰, 소방, 군인, 검사, 법관 등

기타 특정직 (48%)

경력직 - 일반직: 행정일반, 연구, 지도, 기술
특정직: 법관, 검사, 교육, 외국, 소방, 경찰, 헌법연구관, 국정원직원

..... 임용되는 경력직이다.
(구) 계약직(특수경력직) → (현)임기제(경력직)

[경력직: 실적제·직업공무원제 적용 ○
특수경력직: 실적제·직업공무원제 적용 X]

..... 국가공무원의 수가 지방공무원의 수보다 많다.

지방직 (26%)
국가직 (74%)

소방: 지방직 → 국가직(2020년 4)
경찰: 국가직

비서관: 정무직
기타: 별정직

국회전문위원: 별정직
전문위원: 일반직

인사청문장 개최지만 신분은 특정직

전문경력관: 일반직공무원 중 순환보직이 곤란, 장기체재를 요하는 특수업무담당 공무원으로 직렬·직군 구분 X

특수경력직 - 정무직: 선거, 임명동의 등
 - 별정직: 비서관

정답
01 X 02 O 03 O 04 X 05 O 06 X 07 O 08 O 09 O 10 O 11 O 12 O

90
2024 김중규 OX 파이널 선행정학

이 책의 내용과 순서

Ch 01 행정학의 기초이론

SUBJECT 01 행정의 본질

- 01 행정의 개념 · 18
- 02 재화의 유형과 공공재로서의 행정 · 19
- 03 행정과정 · 20

SUBJECT 02 행정과 환경

- 01 행정과 정치 · 21
- 02 행정과 경영 · 22
- 03 시민사회와 제3섹터 · 23
- 04 사회적 자본 · 24

SUBJECT 03 행정의 변천

- 01 행정국가의 특징과 현대행정의 개념 · 25
- 02 진보주의와 보수주의 정부관 · 26
- 03 후기산업사회의 행정 · 27

SUBJECT 04 행정의 존재이유 – 시장실패

- 01 시장실패 · 28
- 02 정부규제 · 29
- 03 행정지도 · 31

SUBJECT 05 행정의 한계 – 정부실패와 대응

- 01 정부실패 · 32
- 02 공공재의 적정공급규모 · 33
- 03 감축관리론 – 작은 정부론 · 34
- 04 민영화 · 35

SUBJECT 06 행정의 지향과 가치

- 01 행정이념의 변천과 관계 · 36
- 02 행정의 본질적 가치 · 37
- 03 행정의 수단적 가치 · 39

SUBJECT 07 행정학의 특징과 체계

- 01 행정학의 학문적 성격 · 41
- 02 행정학의 접근법 · 42
- 03 행정학의 성립과 발달 · 43

SUBJECT 08 행정학의 주요이론

- 01 과학적 관리론 · 44
- 02 인간관계론 · 45
- 03 행태론 · 46
- 04 생태론 · 47
- 05 체제론 · 48
- 06 비교행정론 & 발전행정론 · 49
- 07 신행정론 · 50
- 08 현상학 · 51
- 09 비판행정학과 담론이론 · 52
- 10 공공선택이론 · 53
- 11 신제도론 · 55
- 12 신공공관리론 · 57
- 13 거버넌스론 · 58
- 14 신공공서비스론 · 60
- 15 탈신공공관리론 및 공공가치론 · 61

Ch 02 정책론

SUBJECT 01 정책과 정책과학의 본질

- 01 정책과학의 등장과 본질 · 64
- 02 정책의 본질과 유형 · 65

SUBJECT 02 정책의제와 정책목표

- 01 정책의제의 설정 · 67
- 02 정책의제 설정에 관한 이론모형 · 69
- 03 정책네트워크모형 · 71
- 04 정책목표 · 72

CHAPTER

01

행정학의 기초이론

행정이란 무엇인가.
행정학은 어떻게 태동·발전되어 왔는가.

이 후는 행정학이 시작되는 부분이니 당연히 생소하고 낯설 수 밖에 없다.
행정학의 기본이 되는 주요 개념과 특성, 이념, 접근법, 행정학이론 등이 설명된다.
이 장에서 소개되는 내용들은 이어지는 장들을 이해하는데 필수적인 내용이므로 잘 정리해야 한다.
그래서 늘 가장 많은 문제가 출제되는 부분이기도 하다.
이 장은 각종 이론들이 많다 보니 여러 가지 의견과 주장들이 분분하여 약간은 혼란스럽게 느껴지는 경우도 있다.
그러나 이 책에서 안내하는 대로 따라가기만 하면 길을 잃어버릴 염려는 없다.

김중규선행정학

1 행정의 개념 B

☆ 01 결정은 가치나 정치와 연관되고, 집행은 사실이나 행정과 연관된다.

[결정-가치-정치
집행-사실-행정

02 국민의 권리를 제한하고 의무를 부과하는 것은 행정의 본질과 거리가 멀다.

..... 본질이다.

☆ 03 W.Wilson은 「행정의 연구」에서 행정은 국가의사를 결정하는 정치가 아닌 경영과 같다고 하였다.

W.Wilson : <행정의 연구(1887)>
에서 정치행정이원론 주장

04 오늘날 행정은 정부에 의한 독점적 서비스 공급을 의미한다.

..... 의미하지 않는다.

☆ 05 Goodnow는 행정을 국가의사의 결정(표현)이라고 하였다.

..... 집행(실천)이라고 하였다.
Goodnow는 <정치와 행정(1900)>에서 정치
(결정)와 행정(집행)의 엄격한 분리 주장

14 월슨(J. Wilson)의 규제정치이론에 따르면 대체로 경제적 규제는 고객정치로, 사회적 규제는 기업가의 정치로 분류된다.

★ 15 Wilson의 규제정치유형 중 규제의 감지된 편익은 소수에게 집중되는 반면, 감지된 비용은 다수에게 분산되는 유형은 고객정치이다.

16 규제샌드박스란 기존규제의 한시적 면제나 유예를 통해 신제품 출시를 테스트해볼 수 있도록 허용하는 제도로 우리나라도 이를 도입하고 있다.

★ 17 관리규제는 목표달성 수준만을 정하고, 이를 달성할 수단과 방법에 대해서는 피규제자에게 자율성을 부여하는 방식이다.

18 투입규제(수단규제)는 관리규제에 비하여 피규제자에게 더욱 많은 자율성을 부여한다.

★ 19 「행정규제기본법」에 따르면 규제존속기한을 5년 이내로 제한하는 규제일몰제를 규정하고 있다.

20 명령지시적 규제는 시장유인적 규제에 비하여 이해가 쉽고 직관적 설득력이 높다.



성과규제는

관리규제는 투입규제에 비하여

[행정규제기본법]

- 규제법정주의
- 규제일몰주의 : 5년 이내
- 규제최소주의
- 규제사전심사
- 규제영향분석 : 신설·강화시, 비용에 주안점
- 규제등록제도
- 포괄적 네거티브 규제 : 우선허용, 사후규제
- 규제샌드박스 : 신기술·신제품 규제유예
- 한시적 규제유예
- 중소기업 규제유예

명령지시적 규제	시장유인적 규제
처분(허가·인가)	오염허가서
명령	보조금
기준	상해세
규칙	
처벌 강함(형사처벌)	처벌 약함(과징금)
이해 쉬움	이해 어려움
직관적 설득력 ○	직관적 설득력 X

- 10 무어(Moore)는 공공가치 실패를 진단하는 도구로 '공공가치 지도그리기(mapping)'를 제안한다.
- 11 보즈만(Bozeman)은 공공기관에 의해 생산된 순(純) 공공가치를 추정하는 '공공가치 회계'를 제시했다.
- 12 Moore의 '전략적 삼각형' 모델은 정당성과 지지, 운영, 역량, 공공가치로 구성된다.
- 13 넛지이론은 자유주의적 개입주의 원리에 따라 시장기반의 경제적 인센티브 수단을 선호한다.



보즈만(Bozeman)은



무어(Moore)는

*순공공가치 = 공공가치수익 - 공공가치 창출비용



..... 시장기반의 경제적 인센티브 수단보다는 넛지(선택설계)를 중시한다.

23 효과적인 정책집행을 위해 갖추어야 할 조건으로서 정책결정의 내용은 타당한 인과이론에 바탕을 두어야 하며 정책내용으로서 법령은 명확한 정책지침을 가지고 있어야 한다고 주장한 학자는 사바티어와 마즈매니언이다.

★ **24** Nakamura & Smallwood의 재량적 실험가형에서는 정책결정자가 구체적인 목표를 설정하지 못하는 상황에서 정책집행자가 정책목표를 구체화하고 필요한 정책수단을 선택하는 등 광범위하고도 구체적인 책임 하에 정책을 집행한다.

25 정책집행을 주어진 정책목표의 달성을 위한 수단적 행위로 파악하는 접근법은 정부가 의도하지 않은 효과까지 분석할 수 있다는 장점이 있다.

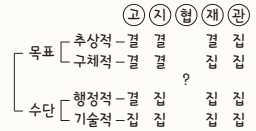
26 Sabatier의 정책지지연합모형에서 행정규칙, 예산배분, 규정의 해석에 대한 결정은 정책핵심 신념과 관련된다.

27 Sabatier가 제시한 정책지지연합모형의 신념 체계 구조에서 규범적 핵심 신념은 관심있는 특정정책 규범에 적용되며, 이차적 측면(secondary aspects)보다 변화 가능성이 작다.

28 반 미터와 반 혼(Van Meter & Van Horn)은 정책과 성과를 연결하는 정책집행모형에 정책기준과 목표, 자원, 소통, 집행기관의 특성, 경제·사회·정치적 조건, 집행자의 성향 등 변수를 제시하였다.

[Sabatier & Mazmanian의 성공적 집행요건]

- 타당한 인과모형
- 명확한 정책지침
- 유능한 집행관료
- 관련집단의 지지
- 정책목표의 명확성과 일관성



..... 분석할 수 없음
 이는 단점 ...

[하향식 집행의 장단점]

장점	단점
집행과정의 법제화	정책지지가 입장만 중시
정책목표 중시	하나의 정책에만 초점
객관적 정책평가	의도치 않은 효과 분석 X
문제점 예견하여 지침화	
거시적 요인(정치·경제, 법 등) 고려	

..... 부차적(이차적) 신념과 ...

..... 모든 정책규범에 적용되며, ...

규범 핵심신념	모든 정책에 적용되는 근본 가치로서 쉽게 변동되지 않음
정책 핵심신념	규범적 핵심을 달성하기 위한 기본전략
부차적 신념	특정 정책에 대한 행정규칙, 예산배분, 규정해석 등으로 쉽게 변동되는 이차적 신념

[하향식 정책집행모형]

Van Meter & Van Horn	Sabatier & Mazmanian
정책기준과 목표	타당한 인과모형
자원	행태변화의 요구정도
조직간 소통	정책목표의 명확성과 일관성
집행기관의 특성	재정자원
집행자의 성향	계층적 통합성
경제·사회 조건	지배기관과 언론의 지지

- 29 사바티어와 마즈매니언(Sabatier & Mazmanian)은 정책집행의 성공요건으로 타당한 인과모형, 정책목표의 명확성·일관성, 재정지원, 지배기관의 지지, 계층적 통합성 등을 제시하였다.
- 30 하향식접근방법은 후방접근법이라고 불리며, 정책집행 현장에서 집행조직과 정책사업 간 상호작용의 중요성을 강조한다.
- 31 상향식접근방법은 정책결정의 결과물인 정책 목표를 달성해 가는 과정을 정책집행으로 이해한다.



상향식

하향식

11 징계부가금은 횡령·수수한 금액의 3배 이내이며 소청심사대상이다.

..... 금액의 5배 이내이며

12 소청심사위원회는 헌법상 독립기관별로 설치되며 행정부의 경우 인사혁신처에, 자치단체의 경우 시·도별로 설치된다.

소청심사위 { 행정부 : 인사혁신처에 등
헌법상 독립기관 : 별도로 등
지방자치단체 : 시·도별로 등

13 소청심사 제도는 공무원이 징계처분 기타 그 의사에 반하는 불이익 처분에 대한 이의를 제기할 경우 이를 심사·결정하는 특별행정심판 제도이다.

14 임용권자는 직무수행 능력 부족을 이유로 직위해제를 받은 공무원이 직위해제 기간에 능력의 향상을 기대하기 어렵다고 인정된 때에 직권면직을 통해 공무원의 신분을 박탈할 수 있으며, 직권면직은 법률상 징계의 종류로 규정되어 있지 않다.

★ 15 직위해제는 징계의 한 종류이며, 사유가 소멸되면 인사위원회 심의를 거쳐 직위를 부여하여야 한다.

..... 종류가 아니며, 사유가 소멸되면 지체없이 직위를

★ 16 소청심사결과는 처분청과 소청인 모두를 기속한다.

..... 처분청만 기속한다.

[소청심사제도의 쟁점]
- 소청결정은 구속력 O(처분청만)
- 특별행정심판의 일종
- 행정소송을 위한 의무적 전심절차
- 근평결과·승진탈락은 심사대상 X
- 중앙인사기관의 재심요구권 폐지

17 검사에 대한 소청심사는 법무부 소청심사위원회에서 담당한다.

검사는 소청제도가 없다.

18 강임은 같은 직렬의 하위직급이 없는 경우 다른 직렬의 하위직급으로는 이동할 수 없다.

..... 하위직급으로도 이동할 수 있다.

19 임용권자는 정직에 해당하는 징계 의결이 요구 중인 공무원에게 직위를 부여하지 아니할 수 있다.

13 「공직자윤리법령」상 재산공개 대상자 등은 1천만원 이상 주식을 백지신탁해야 한다.

..... 3천만원
 [법 : 1~5천만원
 시행령 : 3천만원

☆ 14 공무원의 부패행위 신고의무는 「국가공무원법」에 규정되어 있다.

..... 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」.....

☆ 15 소극적 의미의 행정윤리는 부정부패, 직권남용, 무사안일과 같은 비윤리적 행위를 하지 말아야 한다는 것을 의미한다.

16 공직자가 사적 이해관계에 영향을 받지 아니하고 직무를 공정하고 청렴하게 수행하여야 한다는 의무는 「국가공무원법」에 규정되어 있다.

..... 「이해충돌방지법」에 규정
 (2022.5. 시행)

17 모든 공무원은 재직 중에 직접 처리한 인·허가 등 일정 업무를 퇴직 후에 취급할 수 없다.

☆ 18 「공직자의 이해충돌방지법」이 2021년 제정되어 2022년부터 시행되고 있다.

19 「공직자의 이해충돌방지법」에 따르면 위반행위는 감사원, 수사기관 등에 신고할 수 있으나 위반행위가 발생한 기관은 제외된다.

..... 기관에도 신고할 수 있다.

20 공무원은 직무상 관계가 있든 없든 소속상관에게 증여하거나 소속 공무원으로 부터 증여를 받아서는 안된다.

21 지방공무원이 외국정부로부터 영예나 증여를 받을 경우 소속 자치단체장의 허가를 받아야 한다.

대통령의 허가.....

22 「공직자의 이해충돌방지법」상 공직자의 직무수행과 관련하여 이익·불이익을 직접적으로 받는 다른 공직자는 사적 이해관계자에 해당한다.

..... 직무관련자에 해당한다.

직무관련자	사적이해 관계자
직무수행으로 직접 이익·불이익을 받는 다른 공직자	공직자 자신 또는 가족 채용전 2년 이내 재직 한 법인·단체
일정 행위·조치를 요구하는 개인·단체	자신·가족이 임원·대표로 재직하고 있는 법인·단체
소속된 기관과 계약을 체결하려는 개인·단체	

- 23** 「공직자윤리법」의 목적은 공익과 사익의 이해충돌을 방지하고, 국민전체의 봉사자로서 행정의 민주성과 능률성을 확립하는 것이다.
- 24** 사실상 노무에 종사하는 공무원은 노동운동이나 그 밖에 공무 외의 일을 위한 집단 행위를 하여서는 아니된다.
- 25** 2003년 대통령령으로 제정된 공무원 행동강령은 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회 소속 공무원에게도 적용된다.

..... 행정의 공익과 공정성을 확립 ...
.....

..... 집단 행위를 예외적으로 할 수
있다.

..... 공무원에게는 적용되지 않는다.