

서민을
크게
사다

THIS
YEAR

최근 1개년 기출은 가장 가까운 미래다
2024년 1개년 신경향기출을 단원별로 완벽 정제한

2025
김종규
최근 1개년
기출문제
선행정학

필수전환 이후 달라진 출제경향과 고난도 영역 완벽 반영

믿고 따르는 2025 김중규 ALL바른 선행정학 입체 커리큘럼

STEP 1
행정학,
즐거운 시작

이론입문

행정학, 큰 숲 그리기, 흐름 잡기
2025 김중규 기필고 선행정학
2025 김중규 ALL바른 선행정학

기출입문

대표기출(최빈출) 확인하기
2025 최빈출 600제 선행정학

STEP 2
이론
완성하기

이론심화

결가지 붙이기, 이론 완성
2025 김중규 ALL바른 선행정학

기출심화

고난도, 신경향 문제포함, 최근 10년간
2200제 완전 분석
2025 김중규 ALL바른 기출문제 선행정학

STEP 3
기출문제
정복

기출분석

최근 10개년 기출 2200제 완벽 정제·분석,
기출패턴, 함정, 출제 포인트 등 분석
2025 ALL바른 기출문제 선행정학

추가 Tip

응용문제, 신경향 출제 예상문제 분석
2025 최근 1개년 기출문제 선행정학

STEP 4
압축과
담금질

압축

이론과 기출학습으로 방대해진 이론과
문제를 핵심이론 중심으로 콤팩트하게
압축·정리
2025 김중규 여나다 압축 선행정학

OX

실전에서 접하게 될 예상지문을
OX-STUDY 형식으로 정리
2025 김중규 OX 파이널 선행정학

STEP 5
실전감각
익히기

동형모고

시험에서 보게 될 유사 문제를 미리 본다.
실전감각 익히기
2025 김중규 올패스 모의고사 선행정학

헛총

헛갈리는 부분 완벽 정리, 약점 보완
30점 UP 시킬 수 있는 기회의 커리
2025 김중규 헛총 선행정학

2025 김중규 최근 1개년 기출문제 선행정학을 펴내며

신경향 기출은 가까운 미래다, 행정학 기출혁명

수험생 여러분, 바야흐로 기출문제 시즌입니다. 행정학은 기출문제 커리를 통해서 완성된다고 할 만큼 이제부터는 기출문제 분석과 훈련에 주력해야 할 시점입니다.

기출문제는 오래된 문제보다 최근 문제가 매우 중요합니다.

이번 기출추록은 단순한 추록이 아니라 2024년 1년동안 치러진 각종 기출문제 370여 문제(9급/ 7급 등 모든 기출문제)를 상세한 해설 및 이론정리표와 함께 단원별로 수록하여, 이 교재만으로도 행정학 전반을 신경향중심으로 일별할 수 있도록 완성도를 높였습니다. 특히 지방자치법 등 최근 개정법령과 통합재정 포괄범위 변경, 자치경찰제 실시, 주민참여제도 개편 내용 등을 완벽하게 반영하였습니다.

특히 이번 최근 1개년 기출집은 최근 기출문제에서 나타난 새로운 이슈와 이론들을 토대로 앞으로 출제 외연이 확장될 가능성이 있는 주제들과 고난도 법령문제들을 포함시켰습니다.

이번 추록에 실린 기출문제는 총15종 370여 문제로 다음과 같습니다.

1. 2024 경정승진(2024.1.6.)
2. 2024 소방간부(2024.1.13.)
3. 2024 국가9급(2024.3.23.)
4. 2024 국회8급(2024.4.20.)
5. 2024 행정사(2024.6.1.)
6. 2024 지방·서울9급(2024.6.22.)
7. 2024 군무원9급(2024.7.13.)
8. 2024 군무원7급(2024.7.13.)
9. 2024 경찰간부(2024.8.3.)
10. 2024 국회9급(2024.8.10.)
11. 2024 국가7급(2024.10.12.)
12. 2024 국가7급 인사조직론(2024.10.12.)
13. 2024 지방7급(2024.11.2.)
14. 2024 지방7급 지방자치론(2024.11.2.)
15. 2024 서울7급 지방자치론(2024.11.2.)

모쪼록 앞서 출간된 2025 대비 ALL바른 기출문제 선행정학(전 3권)에 이어 이번에 출간된 참신한 1개년 기출문제들을 두루 섭렵하여 2025 행정학 고득점의 발판을 마련하시기 바랍니다. 여기 실린 신경향 기출문제들은 9/7급 공용이며 11~12월 최근 1개년 기출스피드 특강과 7급 기출문제 풀이 강의 때 필수교재로 사용될 예정입니다.

끝으로 바쁜 가운데서도 기꺼이 1개년 기출집 원고작업을 도와준 카스파 수석 조교들(은선, 지윤)에게 고마움을 표합니다.

2024.11.11. 카스파 연구실에서

지은이

김중규

파트별 출제빈도 분석(최근10년)

F R E Q U E N C Y

| 장 (Chapter) | 절 (Subject) | 출제빈도 | | | | | 주요 출제 주제(Theme) | 총 출제 횟수 |
|-----------------------|-----------------|------|----|----|----|----|---|------------|
| | | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | | |
| Ch 01 행정학의 기초이론 | 01 행정의 본질 | ■ | | | | | 행정의 개념, 재화의 유형과 특성 | 542 |
| | 02 행정과 환경 | ■ | | | | | 정치와 행정, 행정과 경영, 사회적 자본 | |
| | 03 행정의 변천 | ■ | | | | | 행정의 변천, 현대행정의 특징, 후기산업사회의 특징 | |
| | 04 시장실패와 대응 | ■ | | | | | 시장실패의 원인과 대응, 정부규제 | |
| | 05 정부실패와 대응 | ■ | | | | | 정부실패의 원인과 대응, 민영화 | |
| | 06 행정의 지향과 가치 | ■ | | | | | 행정이념의 변천, 공익, 형평, 정의, 능률성, 합리성, 가외성 | |
| | 07 행정학의 특징과 체계 | ■ | | | | | 행정학의 학문적 성격, 행정학의 성립·발달 | |
| | 08 행정학의 주요이론 | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | 행태론, 체제론, 신행정론, 공공선택론, 신제도론, 신공공관리론, 거버넌스론, 신공공서비스론 | |
| Ch 02 정책론 | 01 정책과 정책과학의 본질 | ■ | | | | | 정책수단, 정책의 유형 | 453 |
| | 02 정책의제와 정책목표 | ■ | ■ | | | | 정책의제의 설정, 정책문제의 구조화, 정책의제 설정모형, 정책의제 설정에 관한 이론모형, 정책네트워크 모형 | |
| | 03 정책분석과 미래예측 | ■ | ■ | | | | 체제분석, 직관적 예측, 델파이기법 | |
| | 04 정책결정 | ■ | ■ | | | | 개인차원의 의사결정모형, 집단차원의 의사결정모형 | |
| | 05 정책집행 | ■ | ■ | | | | 정책집행이론 | |
| | 06 기획 | ■ | | | | | 기획 | |
| | 07 정책평가와 환류 | ■ | ■ | | | | 정책평가의 유형과 방법, 정부업무평가, 정책평가의 요소, 실험 | |
| Ch 03 조직론 | 01 조직의 본질과 기초이론 | ■ | | | | | 조직의 유형 | 439 |
| | 02 조직행동론 | ■ | ■ | | | | 인간관과 동기이론, 갈등, 리더십 | |
| | 03 조직구조론 | ■ | ■ | ■ | | | 조직의 구조변수, 관료제, 애드호크라시, 책임운영기관 | |
| | 04 조직환경론 | ■ | | | | | 거시조직이론, 혼돈이론 | |
| | 05 조직관리론 | ■ | ■ | | | | 정보공개, 목표관리(MBO), 조직발전(OD), 총체적 품질관리(TQM), 균형성과관리(BSC) | |

파트별 출제빈도 분석(최근10년)

F R E Q U E N C Y

| 장 (Chapter) | 절 (Subject) | 출제빈도 | | | | | 주요 출제 주제(Theme) | 총 출제 횟수 |
|--------------------|--------------------|------|----|----|----|----|---|------------|
| | | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | | |
| Ch 04 인사 행정론 | 01 인사행정의 기초이론 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 업관주의, 실적주의, 직업공무원제도, 대표관료제 | 439 |
| | 02 공직의 분류 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 경력직과 특수경력직, 개방형과 폐쇄형 인사, 직위분류제, 고위공무원단제도 | |
| | 03 공무원의 임용 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 시험 | |
| | 04 공무원의 능력발전 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 근무성적평정 | |
| | 05 공무원의 복지와 사기 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 공무원의 보수, 신분보장 | |
| | 06 공직윤리와 부패 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 공직윤리, 공직부패 | |
| Ch 05 재무 행정론 | 01 예산의 개념과 본질 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 예산의 원칙 | 445 |
| | 02 예산의 종류 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 일반회계와 특별회계, 정부기금, 조세지출예산, 남녀평등예산, 본예산·수정예산·추경예산 | |
| | 03 예산결정이론 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 예산의 합리주의와 점증주의 | |
| | 04 예산제도론 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 품목별예산(LIBS), 성과주의예산(PBS), 계획예산(PPBS), 영기준예산(ZBB), 자본예산(CBS), 신성과주의예산(NPB) | |
| | 05 예산과정 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 예산집행, 정부회계 | |
| Ch 06 행정 환류론 | 01 행정책임 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 행정책임, 행정통제, 옴부즈만제도, 주민참여 | 201 |
| | 02 행정개혁 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 행정개혁의 본질 | |
| | 03 정보화와 행정 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 지식정보화사회와 행정, 전자정부, 지식행정관리 | |
| Ch 07 지방 자치론 | 01 지방자치의 기초이론 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 지방자치의 본질과 가치, 자치권 | 389 |
| | 02 지방자치단체와 국가와의 관계 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 정부간 관계, 중앙통제, 특별지방행정기관, 광역행정 | |
| | 03 지방자치단체의 조직 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 지방자치단체의 종류, 지방자치단체의 기관구성 | |
| | 04 지방자치단체의 기능과 사무 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 지방자치단체의 기능배분, 지방자치단체의 사무 | |
| | 05 지방자치단체의 재정 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 지방재정의 본질과 체계, 지방재정력의 평가, 지방세, 지방교부세 | |
| | 06 지방자치와 주민 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 주민청구, 주민소송, 주민투표, 주민소환 | |

01 중요도 ███ □ 난이도 ███ □

2024 경찰간부

행정과 행정학에 대한 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정학의 기원과 관련 있는 패러다임은 정치·행정이 원론이다.
- ② 관리과학 중심의 전통행정학은 공정과 평등(fairness & equality)을 중시하는 경영학과 유사하다.
- ③ 1945년 2차 세계대전 이후 행정과 행정학의 범위는 확대되었다.
- ④ 윌슨(W. Wilson)은 「행정연구(The Study of Administration)」에서 행정과 경영의 유사성을 강조했다.

2025 선행정학 p.3

정답·해설

답 ②

관리과학 중심의 전통행정학은 행정을 경영과 유사한 것으로 보기 때문에 **절약과 능률을 중시**한다. 공정과 평등은 1960년대말 등장한 신행정론에서 중시한 가치이다.

- ☑ ① [○] 행정학은 **엽관정치**의 폐단으로부터 벗어나기 위하여 정치와 행정을 분리하고자 했던 **정치행정이원론**으로부터 출발하였다.
- ③ [○] 2차 대전 이후 행정학은 후진국 행정을 연구하는 생태론이나 비교행정론, 발전행정론 등 그 범위와 내용, 방법 면에서 크게 확장되었다.
- ④ [○] 윌슨은 1887년 “행정의 연구”에서 행정은 정치가 아니라 경영과 유사하다는 점을 강조하였다.

02 중요도 ███ □ 난이도 ███ □

2024 군무원9급

다음 중 행정과 경영의 유사성으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 관리기술적 측면
- ② 관료제적 성격
- ③ 법적 규제
- ④ 협동 행위

2025 선행정학 p.8

정답·해설

답 ③

법적 규제는 경영보다 행정에서 더 강하다.

☑ ①②④ [○] 모두 행정과 경영의 공통점(유사점)이다.

☑ 행정과 경영의 유사점과 차이점

| 유사점 | 차이점 | | |
|------------------|--------|--------|--------|
| ① 협동행위 | | 행정 | 경영 |
| ② 관리기술(관리성) | 주체 | 정부 | 기업 |
| ③ 목표달성수단 | 목적 | 공익 | 사익 |
| ④ 의사결정행위 | 정치성 | 강함 | 약함 |
| ⑤ 관료제적 성격 | 권력성 | 강제적 권력 | 공리적 권력 |
| ⑥ 봉사성 | 능률의 척도 | 사회적 능률 | 기계적 능률 |
| | 법적 제한 | 강함 | 약함 |
| | 평등성 | 적용 | 배제 |
| | 독점성 | 강함 | 약함 |
| ☑ 목관협의를관봉 | 공개성 | 강함 | 약함 |

03 중요도 ■■■ 난이도 ■■□

2024 지방7급

공익에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 실체설은 사익들의 타협과 조정의 산물로서 실체를 드러내는 가치를 공익이라고 본다.
- ② 과정설은 정부 또는 행정관료가 공익결정 과정에서 주체로서 적극적인 역할을 수행한다고 본다.
- ③ 공익은 정책의 비용과 편익 등 자원 배분원칙의 가치기준을 제공한다.
- ④ 공익은 자유, 형평, 평등과 같이 수단적 행정가치에 해당한다.

2025 선행정학 p.82

정답 · 해설

답 ③

공익은 행정에 있어서 의사결정이나 행정책임의 가장 궁극적인 가치판단기준으로서 비용편익분석 등 대안의 평가나 자원배분에 관한 최고의 가치기준으로 작용한다.

- ① [×] 실체설이 아니라 **과정설**에 대한 설명이다.
- ② [×] 과정설이 아니라 **실체설**에 대한 설명이다.
- ④ [×] 공익은 수단적 가치가 아니라 **본질적 가치**에 해당한다.

공익의 실체설과 과정설의 비교

| 실체설 | 과정설 |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 적극설, 공익 중시 | 소극설, 사익 중시 |
| 전체주의, 비민주적 | 개인주의, 민주적 |
| 선형적 | 경험적 |
| 공익 ≠ 사익의 합 | 공익 = 사익의 합 |
| 의사결정의 합리모형, 의제설정의 내부 주도형 | 의사결정의 점증모형, 의제설정의 외부 주도형 |
| 개도국 | 선진국 |
| 권위주의, 엘리트주의, 국가주의 | 다원주의, 민주주의 |
| 국가우월주의, 정부는 적극적 목민관 | 국민주권주의, 정부는 중립적 조정자 |
| 공동선(공공선) 등 도덕적 절대가치로서의 공익 | 적법절차 준수의 결과로서의 공익 |
| Plato, Rousseau, Aristotle 등 | Sorauf, Hume, Bentham, Schubert 등 |

행정의 본질적 가치와 수단적 가치

공자형평정복

| 본질적 가치 | 수단적 가치 |
|------------------------|---|
| 공익, 자유, 형평, 평등, 정의, 복지 | 합법성, 능률성, 민주성, 합리성, 효과성, 가외성, 생산성, 신뢰성, 투명성 등 |

04 중요도 ■■□ 난이도 ■■□

2024 경찰간부

행정가치에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- 가. 과정설에서 인식하는 공익은 사익의 종합이거나 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물이라고 본다.
- 나. 롤스(Rawls) 정의의 제1원리는 불우한 사람들의 편익을 최대화해야 한다는 것이다.
- 다. 합법성은 법치행정을 의미하며 공무원 행위의 정당성을 가르는 기반이다.
- 라. 디мок(Dimock)의 사회적 효율성은 과학적 관리론에 입각한 기계적 효율관을 비판한다.

- ① 가, 나
- ② 가, 다
- ③ 나, 다, 라
- ④ 가, 다, 라

2025 선행정학 p.88

정답 · 해설

답 ④

나만 틀리고 나머지는 모두 맞다.

- 가 [o] 과정설은 공익을 사익의 합으로 본다.
- 나 [×] 약자의 이익을 최대화해야 한다는 원리(maximin principle)는 롤스의 제1원리가 아니라 제2의 원리(차등조정의 원리) 중 **차등의 원리**이다. 제1의 원리는 동등한 자유의 원리이다.
- 다 [o] 합법성은 행정에 정당성을 부여하는 원천이다.
- 라 [o] Dimock은 능률을 돈이나 수치로만 접근하는 과학적 관리론의 기계적 능률을 비판하고 사회적 능률을 주장하였다.

01

중요도 난이도

2024 군무원7급

다음 중 정부업무평가에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정부업무평가위원회는 위원장 2명을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성되며, 민간위원의 임기는 2년이다.
- ② 정부업무평가위원회의 회의는 재적위원 2/3 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ③ 중앙행정기관과 지방자치단체의 장은 그 소속 기관의 정책 등을 포함하여 자체평가를 실시 하여야 한다.
- ④ 기획재정부장관은 평가 결과를 중앙행정기관의 다음 연도 예산편성 시에 반영하여야 한다.

2025 선행정학 p.285

정답 · 해설

답 ②

정부업무평가 기본법 제10조 제6항에 따르면 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다고 규정하고 있다.

- ☑ ① [○] 위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 국무총리와 대통령이 지명하는 자가 된다. 공무원이 아닌 위원(민간위원)의 임기는 2년으로 하되, 1차에 한하여 연임할 수 있다.(동법 제10조)
- ③ [○] 동법 제14조, 제18조에 따라 옳은 선지이다.
- ④ [○] 중앙행정기관의 장은 평가결과를 다음 연도의 예산요구서 반영하여야 하며, 기획재정부장관도 평가결과를 중앙행정기관의 다음 연도 예산편성시 반영하여야 한다.(동법 제28조)

02

중요도 난이도

2024 지방7급

「정부업무평가 기본법」상 정부업무평가에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 정부업무평가의 실시와 평가기반의 구축을 체계적·효율적으로 추진하기 위하여 행정안전부장관 소속하에 정부업무평가위원회를 둔다.
- ㄴ. 정부업무평가위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.
- ㄷ. 행정안전부장관은 매년 각종 평가결과보고서를 종합하여 이를 국무회의에 보고하거나 평가보고회를 개최하여야 한다.
- ㄹ. 정부업무평가의 대상에는 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 소속기관이 포함된다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ

2025 선행정학 p.285

정답 · 해설

답 ④

ㄴ, ㄹ은 맞고, ㄱ, ㄷ은 틀리다.

- ☑ ㄱ [×] 정부업무평가위원회는 행정안전부장관이 아니라 국무총리 소속하에 둔다. 정부업무평가업무의 소관은 국무총리이다.
- ㄴ [○] 정부업무평가위원회는 위원장 2인(국무총리와 민간위원 1인)을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.
- ㄷ [×] 평가결과보고서를 종합하여 이를 국무회의에 보고하거나 평가보고회를 개최하여야 하는 자는 행정안전부장관이 아니라 국무총리이다(법 제27조).
- ㄹ [○] 중앙행정기관과 지방자치단체의 자체평가에는 소속기관도 포함된다.

정부업무평가의 종류

중지특공

| | |
|-----------|-------------------------------------|
| 중앙행정기관 평가 | 자체평가(소속기관 포함), 필요시 재평가(국무총리) |
| 지방자치단체 평가 | 자체평가, 필요시 평가지원(행안부장관), 합동평가(행안부장관) |
| 특정평가 | 국정의 통합적 관리가 필요한 중앙행정기관의 정책 평가(국무총리) |
| 공공기관 평가 | 외부평가(자체평가 불인정) |

* 2025 법령노트 선행정학 p.24

01 중요도 □□□ 난이도 □□□

2024 국가7급 인사조직론

시보 임용 제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 연구사는 1년의 시보 임용 기간을 갖는다.
- ② 임기제공무원으로 임용된 경우에는 시보 임용이 면제된다.
- ③ 시보 임용 기간에 정직 처분을 받은 기간은 제외되나 휴직한 기간은 포함된다.
- ④ 고위공무원단으로 신규 채용된 공무원은 임용권자와의 협의를 통해 시보 기간을 단축할 수 있다.

2025 선행정학 p.502

정답 · 해설

답 ②

임기제공무원으로 임용된 경우에는 시보 임용이 면제된다(「국가공무원법」제 29조, 「공무원임용령」 제25조 제2항).

- ☑ ① [×] 연구사와 지도사를 신규 채용할 때에는 6개월간 시보로 임용한다(「연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정」제9조). 시보 기간이 1년인 연구직은 연구사가 아니라 연구관(일부)이다.
- ③ [×] 휴직한 기간, 직위해제 기간, 징계에 의한 정직 또는 감봉 처분을 받은 기간은 시보 임용 기간에 산입하지 않는다.
- ④ [×] 시보 임용 제도 적용 대상은 신규 채용되는 5급 이하 공무원이므로, 고위공무원단은 시보 적용 대상이 아니다.

02 중요도 □□□ 난이도 □□□

2024 지방7급

「국가공무원법」상 공무원 임용 결격사유에 해당하지 않는 사람은?

- ① 공무원 재직 중 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ② 파산선고를 받고 복권된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- ④ 공무원 재직 중 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

2025 선행정학 p.502

정답 · 해설

답 ②

파산선고를 받고 복권된 자는 5년이 지나지 않아도 임용이 가능하다. 파산 선고를 받고 복권되지 아니한 자가 임용결격사유에 해당한다(「국가공무원법」 제33조).

- ☑ ①③④ [○] 모두 임용결격사유에 해당한다.

임용결격 사유별 결격기간

| 사유 | 기간 |
|--------------|------------|
| 피성년후견인 | 미종료자 |
| 파산자 | 복권되지 아니한 자 |
| 금고 이상 형 집행 | 5년 미경과자 |
| 금고 이상 형 집행유예 | 2년 미경과자 |
| 금고 이상 형 선고유예 | 기간종인 자 |
| 해임 | 3년 미경과자 |
| 파면 | 5년 미경과자 |

* 2025 법령노트 선행정학 p.55

7급용

02

중요도 난이도

2024 소방간부

국가공무원의 적극행정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 적극행정은 공무원이 불합리한 규제를 개선하는 등 공공의 이익을 위해 창의성과 전문성을 바탕으로 적극적으로 업무를 처리하는 행위이다.
- ② 적극행정 우수공무원으로 선정될 경우 특별승진이나 특별승급 등의 인사상 우대 조치를 부여받을 수 있다.
- ③ 공무원이 적극행정을 추진한 결과에 대해 그의 행위에 고의 또는 중대한 과실이 없는 경우에는 징계 요구 등 책임을 묻지 않는다.
- ④ 적극행정위원회는 적극행정 우수공무원 선발 및 우수 사례 선정과 면책 건의에 관한 사항을 심의한다.
- ⑤ 적극행정의 주무부처인 국무총리실 국무조정실장은 중앙행정기관의 장에게 적극행정 실행계획과 그 성과에 관한 자료의 제출을 요구할 수 있다.

2025 선행정학 p.560

정답 · 해설

답 ⑤

적극행정의 주무부처는 국무조정실이 아니라 **인사혁신처(지방자치단체는 행정안전부)**이며 인사혁신처장은 중앙행정기관의 장에게 적극행정 실행계획과 그 성과에 관한 자료의 제출을 요구할 수 있다.

☑ ①②③④ [○] 모두 적극행정에 대한 맞는 지문들이다.

☑ 국가공무원법

제50조의2(적극행정의 장려)

- ① 각 기관의 장은 소속 공무원의 적극행정(공무원이 불합리한 규제의 개선 등 공공의 이익을 위해 업무를 적극적으로 처리하는 행위를 말한다. 이하 이 조에서 같다)을 장려하기 위하여 대통령령등으로 정하는 바에 따라 인사상 우대 및 교육의 실시 등에 관한 계획을 수립·시행할 수 있다.
- ② 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 각 기관에 적극행정 위원회를 설치·운영할 수 있다.
 - 1. 제1항에 따른 계획 수립에 관한 사항
 - 2. 공무원이 불합리한 규제의 개선 등 공공의 이익을 위해 업무를 적극적으로 추진하기 위하여 해당 업무의 처리 기준, 절차, 방법 등에 관한 의견 제시를 요청한 사항
 - 3. 그 밖에 적극행정 추진을 위하여 필요하다고 대통령령등으로 정하는 사항
- ③ 공무원이 적극행정을 추진한 결과에 대하여 해당 공무원의 행위에 고의 또는 중대한 과실이 없다고 인정되는 경우에는 대통령령등으로 정하는 바에 따라 이 법 또는 다른 공무원 인사 관계 법령에 따른 징계 또는 징계부기금 부과 의결을 하지 아니한다.
- ④ 인사혁신처장은 각 기관의 적극행정 문화 조성을 위하여 필요한 사업을 발굴하고 추진할 수 있다.
- ⑤ 적극행정위원회의 구성·운영 및 적극행정을 한 공무원에 대한 인사상 우대 등 적극행정을 장려하기 위하여 필요한 사항은 대통령령등으로 정한다.

* 2025 법령노트 선행정학 p.56

☑ 적극행정 운영규정

제2조(정의) 이 영에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

- 1. "적극행정"이란 공무원이 불합리한 규제를 개선하는 등 공공의 이익을 위해 창의성과 전문성을 바탕으로 적극적으로 업무를 처리하는 행위를 말한다.
- 2. "소극행정"이란 공무원이 부작위 또는 직무태만 등 소극적 업무행태로 국민의 권익을 침해하거나 국가 재정상 손실을 발생하게 하는 행위를 말한다.
- 3. "중앙행정기관"이란 「정부조직법」 제2조제2항에 따른 중앙행정기관 및 국무조정실을 말한다.

* 2025 법령노트 선행정학 p.56

서
문
의
가
리

2025
김종규
최근 1개년
기술문제
선행정학

고객 HOT LINE

온라인 강의 www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280~1
gong.conects.com

오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2025판 2024년 11월 15일

펴낸이 김종규

펴낸곳 (주)카스파

주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 해나하우스 B동 601호

도서문의 TEL. 02-532-5314

등록번호 제2015-000214호

