

놀라운 적중률, 점수가 나오는 선행정학 모의고사

2024 김종규 선행정학

ALL PASS

기출&모고

군무원

문제편

PART 01 최근 10년 기출문제

PART 02 예상모의고사 13회분

PREFACE

「2024 김종규 올패스 선행정학 기출&모고 군무원」을 펴내며

많은 수험생들의 요청에 의하여 올해도 2024 군무원 선행정학 교재를 출간하게 되었습니다. 2024 군무원 선행정학은 최근 10개년 군무원 기출문제를 명쾌한 해설과 함께 수록하고, 출제가 예상되는 동형모의고사 13회분을 엄선 수록하였습니다. 군무원은 9급과 7급에서 동일한 문제들이 출제되는 경우가 있어서 작년부터는 군무원 7급 기출문제도 함께 수록하였습니다.

군무원행정학은 기본적으로 9급 행정학개론 수준의 출제수준을 보이고 있지만 출제범위나 깊이에 있어 9급 행정직렬 행정학과는 다소 상이한 양상을 보이고 있습니다. 따라서 전반적인 수험준비는 9급 행정직 공무원 시험과 동일하게 하되 다음과 같은 점을 착안하여 준비하실 것을 추천합니다.

유의해야 할 군무원 행정학 출제경향과 특성은 다음과 같습니다.

첫째, 군무원 행정학은 엄밀하게 보면 전반적인 난이도가 행정직렬 공무원 행정학보다 결코 높지는 않습니다. 그러나 출제범위가 더 넓고 깊이도 더 깊어 상당히 낯설고 지엽적인 문제가 출제되다 보니 실전에서 피부로 느끼는 체감난이도는 상당히 높게 느껴지는 경우가 많습니다.

둘째, 흔히 일반행정직렬 시험에서 중요하게 다루는 AB급 주제보다 CD급 등에서 디테일한 문제의 출제비중이 상대적으로 더 높습니다. 따라서 너무 AB급 위주로 진행된 입문수업에만 의존하기보다 심화수업을 통해 CD급 주제들에 대한 학습이 어느 정도는 필요합니다.

셋째, 최근 행정학계에서 이슈가 되는 주류 문제나 신경향 문제들 위주로 출제되기보다 아주 오래된 문헌에서 고전적인 비주류 문제들이 출제되기도 하고 때로는 시의에 맞지 않는 문제들이 출제되어 수험생들을 당혹스럽게 하는 경우가 많습니다.

넷째, 국방부에서 가지고 있는 군무원용 행정학 문제 풀(pool)이 별도로 존재하고 거기에서 문제를 출제하다보니 과거에 군무원시험에서 출제되었던 기출문제가 또 다시 반복 출제되는 경우가 많고, 9급과 7급에서 동일한 문제가 출제되는 경우도 있습니다. 군무원 기출문제를 별도로 반드시 숙지하여야 하는 이유입니다.

다섯째, 모의고사 각 회별로 해설 끝 부분에 예상평균점수와 상위 20% 점수를 제시하여 자신의 실력을 가늠할 수 있도록 하였습니다.

여섯째, 각 문제별로 2024 기본서 출처를 표기하고, 중요도를 상중하로 나누어 ★표시하였습니다.

일곱째, 군무원 행정학의 경우 "복수정답" 내지는 "정답 없음"으로 처리되는 문제가 많습니다. 객관적으로 검증된 문제가 아닌 문제들이 많다 보니 복수정답 문제가 출제될 수 있으나 평소 공부한 대로 풀면 불이익은 없으니 불안해하실 필요는 없습니다.

여덟째, 2024 군무원 행정학은 오는 5월 말 우주항공청(2024.1. 「우주항공청 특별법」 및 「정부조직법」 공포)이 신설되는 점을 감안하여, 정부조직 관련 문제는 모두 2024.6.1.을 기준으로 구성되거나 수정되었습니다.

이상의 특성을 감안할 때 올바른 군무원 행정학 수험준비를 어떻게 할 것인지에 대해서는 다음과 같은 결론에 이르게 됩니다.

처음부터 군무원에만 초점을 맞추어 행정학 공부를 하는 것보다는 행정학의 기본은 어느 시험이나 동일하므로 일반행정직 9급 공무원 수준의 커리와 방법으로 기본적인 준비를 하신 다음 마지막에 군무원 행정학의 특성을 살려주는 교재로 마무리 보충을 하는 것이 가장 효율적이고 최적의 준비방법이라 생각합니다.

특히 모의고사의 기본서라 할만큼 가장 중요하고 기본적인 모의고사 32회분이 수록되어 있는 2024 국가9급 동형모고는 2024 군무원 선행정학과 중복되는 문제가 많지 않으니 반드시 함께 풀어보실 것을 추천드립니다.

모쪼록 2024 군무원 선행정학과 함께 2024 군무원 시험에서 고득점으로 합격하시기를 바랍니다. 여러분의 화이팅을 기원합니다. 감사합니다.

2024. 02. 13. 김중규
카스파 연구실에서 지은이

CONTENTS

PART 01

기출문제

2014 군무원9급 기출문제	11
2015 군무원9급 기출문제	18
2016 군무원9급 기출문제	25
2017 군무원9급 기출문제	32
2018 군무원9급 기출문제	39
2019 군무원9급 기출문제	46
2019 군무원9급 추가채용 기출문제	53
2020 군무원9급 기출문제	60
2021 군무원9급 기출문제	67
2021 군무원7급 기출문제	74
2022 군무원9급 기출문제	81
2022 군무원7급 기출문제	88
2023 군무원9급 기출문제	95
2023 군무원7급 기출문제	102

PART 02

모의고사

제01회 군무원 행정학 모의고사	112
제02회 군무원 행정학 모의고사	120
제03회 군무원 행정학 모의고사	128
제04회 군무원 행정학 모의고사	136
제05회 군무원 행정학 모의고사	144
제06회 군무원 행정학 모의고사	152
제07회 군무원 행정학 모의고사	160
제08회 군무원 행정학 모의고사	168
제09회 군무원 행정학 모의고사	176
제10회 군무원 행정학 모의고사	184
제11회 군무원 행정학 모의고사	192
제12회 군무원 행정학 모의고사	200
제13회 군무원 행정학 모의고사	208

2023.7.15. 시행

2023년 군무원9급 기출문제

01

다음 중 비교행정론에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 리그스(Fred W. Riggs)가 대표적인 학자이다.
- ② 생태론적 접근방법을 취한다.
- ③ 후진국의 국가발전에 대한 비관적 숙명론으로 귀결된다.
- ④ 행정학의 과학성보다는 기술성을 강조한다.

02

다음 중 조직 구성원의 동기부여 이론에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 매슬로(A. H. Maslow)의 5단계 욕구이론은 욕구계층의 고정성을 전제로 한다.
- ② 허츠버그(F. Herzberg)의 욕구충족이론에 의하면 위생요인(hygiene factor)이 충족되는 경우 동기가 부여된다.
- ③ 샐인(E. H. Schein)의 복잡 인간관에서는 구성원의 맞춤형 관리전략의 필요성을 강조한다.
- ④ 맥그리거(D. McGregor)의 X·Y이론은 욕구와 관리전략의 성장측면을 강조한다.

03

다음 중 로위(T. J. Lowi)가 제시한 정책유형과 사례 간의 연결이 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 규제정책 - 환경규제, 금연정책, 미약단속
- ② 분배정책 - 종합소득세, 임대주택, 노령연금
- ③ 상징정책 - 국경일, 한일월드컵, 국군의 날
- ④ 구성정책 - 정부조직 개편, 선거구 조정, 행정구역 통합

04

다음 중 조직관리에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 조직은 구성원 간의 목표일치를 전제로 하여 관리전략을 수립한다.
- ② 고전이론과 인간관계론은 관리자에 의한 타율적인 조직관리를 전제로 한다.
- ③ 관료제 모형에 의한 관리전략은 구성원의 소외를 초래한다.
- ④ 조직관리 전략이 전반적으로 단순한 인간관에서 복잡 인간관으로 변화하고 있다.

2024년 7월 13일 시행
군무원 공개경쟁채용 필기시험

행정 9급

제1과목	국 어	제2과목	행 정 법
제3과목	행 정 학	제4과목	

응시번호		성 명	
------	--	-----	--

〈안내 사항〉

1. 답안지의 모든 기재 및 표기사항은 반드시 『컴퓨터용 흑색사인펜』으로만 작성하여야 합니다.(사인펜에 "컴퓨터용"으로 표시되어 있음) (사인펜 본인 지참)
2. 답안은 매 문항마다 반드시 하나의 답만 골라 그 숫자에 "●"로 표기해야 하며, 표기한 내용은 수정테이프를 이용하여 정정할 수 있습니다. 단, 시험시행본부에서 수정테이프를 제공하지 않습니다.
(표기한 부분을 긁는 경우 오답처리 될 수 있으며, 수정스티커 또는 수정액은 사용 불가)
* 답안지는 훼손·오염되거나 구겨지지 않도록 주의해야 하며, 특히 답안지 상단의 타이밍마크(| | | |)를 절대로 훼손해서는 안됩니다.
3. 필기시험 문제 관련 의견제시 기간 : 7.15.(토) ~ 7.19.(수) / 5일간
* 국방부 군무원채용관리홈페이지(<http://recruit.mnd.go.kr>) - 시험안내 - 시험문고답하기

제1회 모의고사

01

블랙스버그 선언(Blacksburg Manifesto)과 행정재정립운동(refounding movement)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 블랙스버그 선언은 행정의 정당성을 침해하는 정치·사회적 상황을 비판했다.
- ② 행정재정립운동은 직업공무원제를 옹호했다.
- ③ 행정재정립운동은 정부를 재창조하기보다는 재발견해야 한다고 주장했다.
- ④ 블랙스버그 선언은 신행정학의 태동을 가져왔다.

02

비용편익분석에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 총체적 예산결정 시 대안 탐색에 사용된다.
- ② 내부수익률은 편익-비용비율을 1로 만드는 할인율이다.
- ③ 공공사업의 분배적 효과를 감안한 타당성 평가를 하기 위해 소득계층별로 다른 분배가중치(distributional weight)를 적용해 계층별 순편익을 조정할 수 있다.
- ④ 사업의 기간이 길어질수록 현재가치는 커진다.

03

동기부여 이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 로크(Locke)의 목표설정이론에서는 목표의 도전성(난이도)과 명확성(구체성)을 강조했다.
- ② 매슬로우(Maslow)의 욕구 5단계설에서는 욕구의 좌절과 퇴행을 강조했다.
- ③ 해크만과 올드햄(Hackman & Oldham)의 직무특성이론에서는 유의성, 수단성, 기대감을 동기부여의 핵심으로 보았다.
- ④ 앨더퍼(Alderfer)의 ERG이론에서는 위생요인이 충족 되었다고 하더라도 동기부여가 되는 것은 아니라고 주장했다.

04

예산 분류별 장단점에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 기능별 분류의 단점은 회계 책임이 불명확하다는 점이다.
- ② 예산의 조직별 분류의 장점은 예산지출의 목적(대상)을 파악하기 쉽다는 점이다.
- ③ 예산의 기능별 분류의 장점은 국민이 정부 예산을 이해하기 쉽다는 점이다.
- ④ 예산의 품목별 분류의 단점은 예산집행의 신속성을 저해한다는 점이다.

2023 군무원7급 기출문제 정답 및 해설

01	③	02	①	03	②	04	④	05	③
06	④	07	①	08	③	09	②	10	①
11	④	12	②	13	정답 없음	14	②	15	④
16	③	17	①	18	④	19	③	20	③
21	②	22	④	23	①	24	②	25	④

01

2024 선행정학 p.15 ③

★

1937년 Gulick은 Urwick과 공저한 「행정과학총론」에서 최고관리층의 7대 기능으로 POSDCoRB, 즉 기획(Planning), 조직(Organizing), 인사(Staffing), 지휘(Directing), 조정(Coordinating), 보고(Reporting), 예산(Budgeting)을 제시하였다. 이후 1971년 Poland는 POSDCoRB에 평가(Evaluation)를 추가한 POSDECORB를 주장하였다.

☞ POSDCoRB(Gulick)

- ① 기획(Planning) : 정해진 목표나 정책의 운용을 위한 사전준비활동이나 구체적인 집행전략
- ② 조직(Organizing) : 구조를 편제하는 과정
- ③ 인사(Staffing) : 조직 내 인력 임용 · 배치 · 관리
- ④ 지휘(Directing) : 목표달성을 위한 지침 전달
- ⑤ 조정(Coordinating) : 행동통일을 이룩하도록 집단적 활력을 결집시키는 활동
- ⑥ 보고(Reporting) : 보고하고 보고받는 과정
- ⑦ 예산(Budgeting) : 예산을 편성 · 관리 · 통제

02

2024 선행정학 p.79 ①

★

①은 행정이념이 아니라 행정목표에 대한 개념이다. 행정이념은 목표를 달성하기 위하여 행정이 지향하는 가치나 지도정신을 말한다. 즉, 행정이념은 미래가 아닌 당대의 시대적 요청, 국가적 상황, 해당 현안이 처한 상태 등의 요청과 긴밀히 관련된 것으로 미래가 아닌 현재의 구체적인 방향과 지향정신과 관련된 개념이다.

- ☑ ② [○] 행정이념은 합법성 → 능률성 → 민주성 → 합리성 → 효과성 → 형평성 → 생산성 등의 순서로 시대에 따라 변화하는 과정을 거쳤다.
- ③ [○] 행정이념은 목표를 달성하기 위하여 행정이 지향하는 가치나 지도정신으로 기본적으로 목표달성의 수단으로서의 성격을 띤다. 특히 합법성, 능률성, 민주성, 합리성, 효과성 등 행정이념 중 수단적 가치는 행정목표를 달성하기 위한 수단적 가치로서의 성격을 띤다.
- ④ [○] 행정이념은 목표를 달성하기 위하여, 행정인이나 국가가 추구해야 할 활동규범 또는 기준으로 기능한다.

03

②

★

조직 구성원 간의 불화나 비협조는 작업능률화가 아니라 정신능률화를 저해하는 요인이다. 정신능률이란, 사무작업에 있어서 정신적인 요소의 최적화를 말하는 것으로서, 정신능률의 향상을 위해서는 정신적인 긴장상태의 최소화가 요구된다. 정신능률을 저해하는 요인으로는, 위험성이 수반되는 작업, 적절하지 못한 인사관리, 조직구성원 사이의 불화가 있다.

- ☑ ① [○] 사무관리란 사무작업을 능률화 · 경제화하기 위한 관리활동을 말한다.
- ③ [○] 적절하지 못한 인사관리나 위험성이 수반되는 작업 등은 정신능률을 저해하는 요인이 된다.
- ④ [○] 적재적소 인력 배치나 공정한 사무관리는 균형 능률의 극대화를 위한 수단이다.

☞ 사무관리의 목표 - 능률화

사무관리의 목표인 사무작업의 능률화에는 크게 작업능률, 정신능률, 균형능률이 있다.

유형	개념	달성방안(수단)
작업능률	육체적 작업이 추가 되는 능률	작업의 표준화, 동작의 경제화, 이동흐름의 최소화 등
정신능률	정신적인 요소의 최적화, 정신적인 긴장상태의 최소화	정신능률을 저해하는 요인의 제거, 즉 위험성이 수반되는 작업, 적절하지 못한 인사관리, 조직구성원 사이의 불화 등의 극복
균형능률	목적 달성을 위해 올바른 수단이 뒷받침 될 때 달성되는 능률	적재적소 인사배치, 능력에 따른 사무분담, 공정한 사무관리 등

04

2024 선행정학 p.365 ④

★

과학적 관리론자이자 고전기 행정학자인 헨리 페올(Henry Fayol)은 관리일반이론(1916)에서, 관리의 순서(행동과정)로 계획화(planning) → 조직화(organizing) → 동기화(commanding) → 조정화(coordinating) → 통제화(controlling)의 단계를 제시하였다(Fayol의 관리 5요소론).

05

2024 선행정학 p.51 ③

★★★

자연독점은 경쟁이 불가능한 기술적 독점현상으로 정부규제나 정부차원의 공적 공급을 통해 해결할 수 있다.

- ☑ ① [×] 공공재의 존재를 원인으로 하는 시장실패에 대한 정부의 해결책은 정부차원의 공적 공급이다.
- ② [×] 외부효과로 인한 시장실패의 해결 방안은, 공적 공급이 아닌, 보조금과 같은 공적 유도나, 정부차원의 공적 규제를 통해 해결할 수 있다.
- ④ [×] 정보의 비대칭성은 공적 유도나 규제를 통해 해결할 수 있다. 정부차원의 공급은 정보의 비대칭성을 해결하는 수단이 될 수 없다.

제1회 정답 및 해설

01	④	02	④	03	①	04	②	05	②
06	②	07	②	08	①	09	②	10	③
11	④	12	④	13	③	14	④	15	③
16	④	17	③	18	④	19	③	20	①
21	②	22	④	23	④	24	④	25	③

01

2024 선행정학 p.175 ④

★★

블랙스버그(Blacksburg) 선언은 신행정학 정신을 계승한 운동이긴 하지만 신행정학의 태동을 가져온 것은 아니다. 블랙스버그 선언은 1985년 선언되었던 것으로 관료제에 대한 지나친 부정적인 시각은 관료제에 대한 이해 부족에서 나온 것이라고 주장하면서 행정의 정당성이나 미국 관료제를 적극 옹호하였던 운동이다. 즉, 행정의 정당성을 회복하려는 것을 주목적으로 하는 행정개혁운동으로 워슬리(Warmsley), 굿셀(Goodsell), 울프(Wolf) 등이 참여하였으며 이는 1990년대 행정재정립운동으로 이어지기도 하였다. 신행정학은 미노우브룩(Minnowbrook)회의(1968년)를 계기로 태동하였다.

- ☑ ① [○] 블랙스버그 선언(1985)은 행정의 정당성을 침해하는 당시의 정치·사회적 상황(정부실패 및 탈관료제화 경향과 신공공관리론)을 비판하였다.
- ② [○] 행정재정립운동(refounding movement)은 정치행정이원론을 재해석하여 블랙스버그 선언의 연장선상에서 직업공무원제를 적극 옹호하였다(Warmsley, Goodsell 등).
- ③ [○] 행정재정립운동은 신공공관리론을 비판하며 정부를 재창조(re-inventing)하기보다는 재발견(refounding)해야 한다고 주장한다.

정부역할의 재정립

1970년대	신행정론	미국 경동기 문제를 해결하기 위한 가치와 실천, 적실성 강조(1968)
	정부실패론	미국 정부가 격동기의 문제들을 해결하지 못하면서 정부불신 초래
	감축관리론	석유파동 이후 나타난 작은 정부론
	공공선택론	Ostrom의 미국 행정학의 지적 위기(1973)
1980년대	신공공관리론	정부불신으로 신자유주의 기조 속에서 민영화 추진과 정치행정이원론 재등장(1982)
	전문직업주의	직업공무원의 재량권을 축소하고 정치적으로 임명되는 공무원 수를 증가 ⇒ 업관주의 부활
	블랙스버그 선언	행정의 정당성과 직업관료제 옹호(1985) ⇒ 행정재정립운동의 토대
1990년대	행정재정립론	직업공무원제를 옹호하는 행정재정립운동(Refounding Movement) 등장 ① 스바라(Svara) : 기존의 정치행정이원론을 재해석하여 정책과정에서 공무원의 적극적인 역할 강조 ② 워슬리(Warmsley) : 행정재정립론(1990) ③ 굿셀(Goodsell) : 정부재창조보다 정부재발견 강조

2000년대	정부재창조론	① 오스본 & 게블러는 정부재발견보다는 정부재창조 강조(1992) ② Clinton 행정부의 기업형 정부 개혁기반 : NPM을 적용하여 공공서비스 공급에 민간의 참여 강조
	뉴거버넌스	네트워크에 의한 민관협치(1996)
	신공공서비스	누구를 위한 행정인가? ⇒ 고객중심적 행정에 대한 새로운 연구 경향(2000)
	탈신공공관리	신공공관리론적 한계 극복 경향
	공공가치 관리론	공공가치 실패론 : 시장에서는 공공가치가 제공될 수 없음 공공가치 창출론 : 공공가치는 정부가 제공해야 함

블랙스버그 선언(Blacksburg Manifesto)

국가의 역할이나 행정의 정당성을 부정하다시피하는 후기관료제의 모형이나 신공공관리론에 대한 반발, 일종의 신행정론 정신의 계승인, 행정의 정당성을 회복하려는 것을 주목적으로 하는 1980년대 중반의 미국 내 학문적 개혁운동으로 워슬리(Warmsley), 굿셀(Goodsell), 울프(Wolf), 로어(Rohr), 그리고 화이트(White)가 1987년 공동선언함.

주의 [행정이론과 '재창조-재발견']

- 시민재창조 : 거버넌스
- 정부재창조 : 신공공관리론, 기업형정부
- 정부재발견 : 행정재정립론

02

2024 선행정학 p.233 ④

★★★

사업의 기간이 길어질수록 현재가치는 작아진다. 현재가치의 계산수식구조상 할인율과 할인기간이 분모에 위치하기 때문에 할인기간이 길어지고 할인율이 높아질수록 현재가치는 줄어든다.

Locke의 목표설정

$$P = A \left[\frac{1}{(1+i)^n} \right]$$

- P : 현재가치
- A : 미래의 비용 · 편익
- n : 기간
- i : 할인율

- ☑ ① [○] 비용편익분석은 합리주의에 입각한 총체적 예산결정시 유용한 대안탐색 기법으로 사용된다.
- ② [○] 내부수익률은 비용과 편익의 현재가치를 같도록 만들어주는 할인율을 의미한다. 즉, 편익-비용비율을 1로, 순현재가치(편익-비용)를 0으로 만드는 할인율을 말한다.
- ③ [○] 사회적 비용편익분석(social cost benefit analysis)에 대한 옳은 설명이다. 형평성이라는 평가기준이 요구되는 재분배정책의 경우 공공사업의 분배적 효과를 감안한 타당성 평가를 하여야 하는데 이를 위해서는 가중치를 부여한 비용편익분석을 실시할 수 있다. 즉, 소득계층별로 다른 분배가중치(distributional weight)를 적용해 계층별 순편익을 조정 · 결정할 수 있다.

대 / 한 / 민 / 국 / 대 / 표 / 행 / 정 / 학

행정학의

또한번 새롭게

선을 긋다

고객 HOT LINE

온라인 강의 gong.conects.com
www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280~1

오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2024년 2월 27일
펴낸이 김중규
펴낸곳 (주)카스파
주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 해나하우스 B동 601호
도서문의 TEL. 02-532-5314
등록번호 제2015-000214호

