시험장에서 보게 될 지문을 미리 본다

2023
김중규
OX 파이널
선행정학

KASPA
KAS PUBLIC ADMINISTRATION ACADEMY

모든 공무원 행정학 대비

2023 김중규 OX 파이널 선행정학을 펴내며

시험 한달 정도 남겨두고 마지막에 뭘 봐야할까? 참 애매합니다. 기본서를 보자니 엄두가 안나 눈에 안들어오고, 기출집만 보자니 정답이 외워져있고, 요약서만 보자니 넘 익숙해져 있고...ㅠㅠ 그렇다면 시험장에서 마주치게 될 예상 지문들에 대하여 OX로 진위를 가려보는 형식의 마무리는 어떨까요? 이런 고민 위에서 만들어진 요약집이 바로 OX파이널 선행정학입니다.

이번 2023 OX파이널 선행정학은 시험장에서 보게 될 예상지문을 빈출기출지문 뿐 아니라 신경향 예상지문까지 포함하여 모두 (OX + 숫자)제를 엄선 · 수록하였습니다. 단원별로 꼭 알아야 하거나 자주 출제되는 중요한 지문들만 선별하여 연습하기에 최적화된 교재로. 이 지문이 왜 옳은 지문인지, 틀린 지문이라면 어떤 단어를 바꿔서 출제했는지를 빠르게 체크해나가면서 본인의 약점을 확인해 볼 수 있는 마무리교재입니다.

이번 2023 OX 파이널 선행정학은 특별히 다음과 같이 달라졌습니다.

첫째, 이미 출간되어 수험생 여러분들의 폭발적 인기를 얻고 있는 2023 여다나압축 선행정학과 함께 보완재로 볼 수 있도록 판형의 크기와 주제별 배열을 동일하게 하였습니다. 여다나압축과 함께 보시거나 여다나압축으로 핵심이론을 정리하고 나서 공부한 내용을 복습차원에서 OX 지문으로 다시 한번 정리 · 확인한다면 학습효과가 배가될 것입니다.

둘째, 해설을 틀린 지문 바로잡기 부분과 보충 설명 부분으로 이원화하였습니다. 틀린 지문을 바로잡아 설명하고, 맞는 지문이라도 보충설명이 필요한 지문은 별색 작은 첨삭글씨체로 설명을 간략하게 보충하였습니다.

셋째, 단순히 OX 지문 정리가 아니라 파이널 단계까지 와서도 아직 전반적인 정리가 안되어있는 수험생들을 위하여 행정학이 전반적으로 다시 한번 최종 마무리가 되는 느낌이 들도록 지문과 연관되거나 비교되는 개념들을 초요약 정리하였습니다. 빠르게 핵심만 정리 암기하는데 많은 도움이 되리라 생각합니다.

넷째, 2022년도에 새롭게 선보인 신경향지문이나 출제경향, 법령개정내용(「지방자치법」 등)을 완벽하게 반영하였습니다.

실전에서 판단력과 순발력을 길러주는 교재

기출회독을 반복하다보면 문제와 답이 익숙해져서 다 아는 것 같고 내가 제대로 공부를 하고 있는 건지 걱정과 의구심이 들 때 OX 지문으로 공부하는 것이 도움이 많이 되었습니다. 자신의 강점과 약점을 한 눈에 볼 수 있고, 부족한 부분을 보완할 수 있기 때문입니다. 실제로 객관식 기출을 공부할 때에는 전 지문을 다 알지 못해도 상대적으로 풀어 맞히는 경우가 있습니다. OX 지문으로 보완하여 보다 정확한 공부가 가능했고, 판단력과 순발력을 길러 시험장에서 시간을 줄이는 데 도움이 되었습니다.

– 2021 국가9급, 지방9급 최종합격 김민지 –

정확성에 이어 속도까지 제패

그동안 성실하게 커리큘럼을 따라오신 카스파 수험생 여러분들이라면, 아마 지금쯤 이론적 감각은 많이 올라와있는 상태일 것입니다. 그간 '정확성'을 중심으로 꼼꼼하게 이론 및 기출 내용을 학습해오신 여러분들이, 앞으로 이 OX교재를 통해 '정확성'과 함께 '속도'까지도 제패하게 된다면 행정학은 여러분에게 있어 합격의 지름길이자 인도자로서 소중한 전략 과목이 될 수 있을 것이라고 감히 예상해봅니다. 자신있게 강추합니다..^^

– 2022 국가7급, 서울7급 최종합격 박주은 –

이 책의 구성과 특징

절번호
절별 제목 표시
중요도 등급(주제별)
회독 체크
SUBJECT
02
공직의 분류
회독
Theme(주제)
주제 일련번호
중요도 등급
(지문별)
1 경력직과 특수경력직 B
☆01 경찰공무원과 소방공무원은 특수경력직 공무원이다.
02 행정부 국가공무원 중에서는 특정직 공무원의 수가 가장 많다.
☆03 헌법연구관과 국가정보원 직원은 특정직 공무원이다.
☆04 임기제 공무원은 근무 기간을 정하여 임용되는 특수경력직이다.
☆05 경력직은 실적주의와 직업공무원제가 적용된다는 점에서 특수경력직과 다르다.
06 현재 지방공무원의 수가 국가공무원의 수보다 많다.
☆07 2021.1 현재 소방공무원과 경찰공무원은 원칙적으로 국가공무원이다.
08 청와대 민정수석비서관은 정무직, 국회의원 비서관은 별정직 공무원이다.
09 국회수석전문위원은 별정직공무원, 전문위원은 일반직공무원이다.
☆10 대법원장 · 대법관 · 경찰청장 · 검찰총장은 모두 특정직공무원이다.
11 전문경력관이란 특수한 직위에 임용되는 일반직공무원으로 직렬 · 직군 등의 구분이 적용되지 않는다.
12 선거로 취임하거나 국회의 임명동의가 필요한 공무원은 특수경력직 중 정무직공무원에 해당한다.
경력직공무원이다.
경력직 중 특정직 : 경찰, 소방, 군인, 검사, 법관 등
기타
특정직(68%)
경력직
일반직 : 행정일반, 연구, 지도, 기술
특정직 : 법관, 검사, 교육, 외무, 소방, 경찰, 헌법연구관, 국정원직원
임용되는 경력직이다.
(구) 계약직(특수경력직) → (현)임기제(경력직)
경력직 : 실적제 · 직업공무원제 적용 O
특수경력직 : 실적제 · 직업공무원제 적용 X
국가공무원의 수가 지방공무원의 수보다 많다.
지방직 (26%)
국가직 (74%)
소방 : 지방직 → 국가직(2020.4.1)
경찰 : 국가직
비서
수석 : 정무직
기타 : 별정직
국회전문위원
수석전문위원 : 별정직
전문위원 : 일반직
인사청문을 거치지만 신분은 특정직
전문경력관 : 일반직공무원 중 순환보직이 곤란, 장기재직을 요하는 특수업무담당 공무원으로 직렬 · 직군 구분 X
특수경력직
정무직 : 선거 · 임명동의 등
별정직 : 비서
정답
01 × 02 ○ 03 ○ 04 × 05 ○ 06 × 07 ○ 08 ○ 09 ○ 10 ○ 11 ○ 12 ○
90 2023 김중규 OX 파이널 선행정학

15 탈신공공관리론 C

☆ 01 탈신공공관리론은 분절화의 축소와 합체적 (통)정부를 반대한다. □

02 탈신공공관리론은 재규제, 재정치, 재집권을 중시한다. □

03 탈신공공관리론은 탈관료제모형에 기반을 둔 경쟁과 자율 · 분권을 강조한다. □

04 시장메커니즘은 사회가 필요로 하는 본질적 가치를 제공하는 데 한계가 있다는 베리 보우즈만(B.Bozeman)의 공공가치실패론은 공공가치관리론과 대조를 이룬다. □

05 넛지(Nudge)는 디폴트 옵션 설정방식처럼 사람들의 인지적 편향을 전략적으로 활용하는 정책수단이다. □

06 넛지는 선택(옵션)설계에 의한 간접적이고 유도적인 방식의 정부개입방식으로서 촉매적 정책수단의 성격을 띤다. □

..... 지향한다.
합체적 정부 = 결정 + 집행 → 분절화 ×

NPM : 탈규제, 탈정치, 탈집권
탈NPM : 재규제, 재정치, 재집권

신공공관리론은 .....
NPM : 경쟁과 분권
탈NPM : 책임과 재집권

.. 공공가치관리론의 핵심이론이다.
공공가치관리론 ─ 공공가치실패론(B.Bozeman)
공공가치관리론 ─ 공공가치창출론(Moore)

정답 01 × 02 ○ 03 × 04 × 05 ○ 06 ○

SUBJECT

01 조직의 본질과 기초이론

회독 □□□

1 조직의 유형 A

☆ 01 Mintzberg의 사업부제는 부서 간 기능별 중복으로 인하여 공통 관리비가 절감되지 못한다.

기능구조 : 비용절감 O
사업부제 : 비용절감 X

☆ 02 Mintzberg에 의하면 임시특별조직은 수평 · 수직적으로 분권화된 조직으로 복잡하고 안정적인 환경에 적합한 조직이라고 하였다.

Mintzberg에 의하면 전문관료제는 ……
전문관료제 : 수평적 · 수직적 분권, 복잡 · 안정적 환경
임시특별조직 : 선택적 분권, 복잡 · 동태적 환경

03 기계적 관료제는 Weber의 전형적인 관료제조직과 유사하며, 작업과정의 표준화에 의한 공식화가 높다.

작업과정의 표준화 – 기계적관료제
기술의 표준화 – 전문관료제
산출의 표준화 – 사업부제

04 Daft의 유기적 구조는 학습조직으로 저비용 전략을 구사한다.

…… 차별화 전략을 구사한다.
저비용 : 소극적 · 방어적 전략 – 기계적 구조
차별화 : 적극적 · 개방적 전략 – 유기적 구조

☆ 05 기능구조는 수평적 조정의 필요가 낮을 때 효과적이다.

기능구조 : 수평적 조정 X
사업구조 : 수평적 조정 O

☆ 06 핵심과정 중심으로 편제된 흐름별 조직은 수평구조이고, 핵심역량위주로 편제하고 나머지는 외부에 맡기는 조직은 네트워크 조직이다.

핵심과정 중심 : 수평구조
핵심역량 중심 : 네트워크 구조

07 수평적 전문화가 초래하는 업무의 단순화를 방지하려면 직무풍요화가 필요하다.

…… 직무확대가 필요하다.
수평적 전문화 완화 : 직무확대
수직적 전문화 완화 : 직무풍요화

☆ 08 유기적 구조의 특징으로는 성과측정 곤란, 모호한 책임관계, 저층구조, 좁은 통솔범위 등이 있다.

…… 넓은 통솔범위 등이 있다.

☆ 09 사업구조는 성과책임소재가 분명해 성과관리체제에 유리하다.

사업구조 : 성과중심의 조직
유기적 구조 : 성과측정 용이 X

☆ 10 최근 애드호크러시는 전통적 관료제를 대체하기에 이르렀다.

…… 대체가 아닌 보완 ……

11 기능구조는 불확실한 환경, 외부지향적 목표와 비일상적 기술을 특징으로 한다.

사업구조는 ……
기능구조 : 내부목표, 일상적 기술, 기계적 구조
사업구조 : 외부목표, 비일상적 기술, 유기적 구조

정답 01 O 02 X 03 O 04 X 05 O 06 O 07 X 08 X 09 O 10 X 11 X

6 리더십 A

01 리더십 연구는 특성론 – 행태론 – 상황론 – 신속성론 순으로 전개되었다.

특성론 : 타고난 자질
행태론 : 관찰된 다양한 행동유형
상황론 : 효율성은 상황에 의존
신속성론 : 변혁적, 카리스마적 리더십

02 변혁적 리더십에서는 예외관리 및 노력이나 성과에 따른 보상을 중시한다.

거래적 리더십에서는 ·····
조건보상 및 예외관리 : 거래적 리더십의 특징

03 카리스마적 리더십이나 변혁적 리더십은 신속성론에 해당한다.

☆ **04** 관행을 타파하고 새로운 관념의 촉발을 강조하는 것은 변혁적 리더십의 특성 중 영감적 리더십에 해당한다.

····· 지적 자극에 해당한다.

05 House & Evans는 경로목표모형에서 부하의 특성과 과업환경은 매개변수에 해당한다.

····· 상황변수에 해당한다.

☆ **06** 리더행동유형의 다양성과 차별성을 강조하며 실제 행동과 성과 간의 관계에 초점을 두는 연구는 행태론이다.

07 리더십의 생애주기론에 따르면 성숙도가 높을 때는 과업행동과 관계행동 모두 높아야 하며 따라서 위양형 리더십이 효율적이라고 본다.

····· 모두 낮아야 하며 ·····
지설참위

08 Hersey & Blanchard는 리더십유형을 결정짓는 조건으로 부하의 성숙도를 들었다.

☆ **09** Blake & Mouton은 관리유형도에서 직원지향적 리더십이 가장 이상적이라고 주장한다.

····· 팀형(단합형) 리더십이 가장 이상적 ·····

10 행태론적 리더십 연구에서는 리더십은 후천적으로 길러질 수 있다고 본다.

특성론 : 타고난 자질 ○
행태론 : 타고난 자질 ×

☆ **11** 변혁적 리더십에서 비전을 제시 · 공유하는 것은 영감적 리더십에 해당한다.

카리스마 : 수범, 존경, 신뢰, 일체감
영감적 : 비전의 제시 · 공유
지적자극 : 관행 타파, 새로운 관념 촉발
개별적배려 : 개인의 다양성 인정

☆ **12** 구성원들이 잠재력을 발휘할 수 있도록 권한을 위임하고 섬기는 리더십을 서번트리더십이라고 한다.

발전적 리더십 = 서번트리더십 = 하인리더십

정답 01 ○ 02 × 03 ○ 04 × 05 × 06 ○ 07 × 08 ○ 09 × 10 ○ 11 ○ 12 ○

☆ **13** 변혁적 리더십은 적응보다 안정을 중시하며, 기계적 조직에 적합하다.

····· 안정보다 적응을 ····· 유기적 조직에 ····

14 민주형 리더십은 부하에게 권위와 최종 책임을 위임하는 유형이다.

····· 권위와 책임을 적절히(일부) 위임 ·····

☆ **15** Fiedler는 리더십의 상황변수로 리더와 부하의 관계, 부하의 성숙도, 과업구조의 특성을 들었다.

····· 리더와 부하의 관계, 과업구조의 특성, 리더의 직위권력을 ·····

관업직

☆ **16** Hersey & Blanchard는 부하의 성숙도가 높은 경우 지시적 리더십이 효과적이라고 보았다.

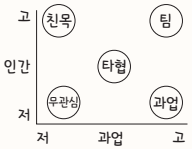
····· 위양형 리더십이 ·····

지설참위

House & Evans : 경로목표모형 - 지원참성
Hersey & Blanchard : 성숙도모형 - 지설참위

☆ **17** 그린리프(Greenleaf)는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체윤리를 핵심으로 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성하고 도와주는 서번트리더십을 강조하였다.

☆ **18** 블레이크(Blake)와 모우튼(Mouton)의 관리망 이론에서 팀관리형(team management)은 업무(과업)와 인간에 대한 관심이 모두 높은 리더십이다.



☆ **19** 셀프리더십은 조직구성원이 스스로 자신들을 리드하는 셀프리더가 되도록 도움을 주는 리더십이다.

수퍼리더십은 ·····

셀프리더십 : 스스로를 이끌어 나감
수퍼리더십 : 셀프리더십을 지원

정답 13 × 14 × 15 × 16 × 17 ○ 18 ○ 19 ×

3 공무원 연금 B

01 「공무원연금법」 적용대상에 장관 등 정무직도 포함되지만, 선거로 취임하는 공무원은 제외된다.

선거직 ┌ 대통령 – 전직대통령예우법
　　　└ 국회의원 – 헌정회육성법

☆ **02** 우리나라는 연금 재원 마련방식에 있어서 비기금제와 비기여제를 채택하고 있다.

···· 기금제와 기여제를 채택 ····
┌ 기금제 ┌ 기여제 : 우리나라
└ 비기금제 └ 비기여제
비 우기기

03 적립방식인 기금제는 연금재정의 안정성이 높고 인플레이션 때에도 연금의 실질가치를 유지할 수 있다.

…… 안정성이 높지만 ……
…… 유지할 수 없다.

04 유족연금 지급률은 70%이다.

…… 지급률은 60%이다.
70% → 60% (2016.1)

☆ **05** 연금지급 개시연령은 60세부터가 원칙이다.

…… 65세부터가 원칙이다.
┌ 60세 (2010년 이전 임용자) ┐
└ 65세 (2010년 이후 임용자) ┘→ 65세 (2016.1)

☆ **06** 최근 기여율은 기준소득월액의 9%, 지급률은 1.9%로 조정되었다.

…… 지급률은 1.7%로 ……
┌ 기여율 : 7% → 9% (2016.1)
└ 지급률 : 1.9% → 1.7% (2016.1)

07 공무원 연금은 최초의 공적연금이자 특수직역연금으로 손실보전의무가 법정화되어 있다.

「공무원연금법」 : 1960 제정

☆ **08** 공무원연금제도는 인사혁신처가 관장하고, 그 집행은 공무원연금공단이 담당한다.

공무원연금 ┌ 제도(정책) : 인사혁신처
　　　　　└ 관리(집행) : 공무원연금공단

09 우리나라 퇴직수당의 재원은 공무원과 정부가 분담한다.

…… 정부가 단독 부담한다.
┌ 퇴직연금 : 공동부담(정부+공무원)
└ 퇴직수당 : 단독부담(정부)

10 연금재원의 적립방식은 일반적으로 제도를 시작하는 데 소요되는 개시비용(start-up cost)이 적게 든다.

…… 많이 든다.

11 2016년 연금개혁으로 퇴직연금 수급 재직요건이 20년에서 10년으로 완화되었으며, 퇴직연금 기여율이 기준소득월액의 7%에서 9%로 단계적으로 인상되었다.

12 퇴직급여 산정 기준이 퇴직 전 3년 평균보수월액으로 변경되었다.

···· 총 재직기간 평균보수월액으로 ····

정답 01 ○ 02 × 03 × 04 × 05 × 06 × 07 ○ 08 ○ 09 × 10 × 11 ○ 12 ×

5 공무원노조 B

01 공무원단체는 관리층의 인사권을 확대시킨다. ····· 인사권을 제약한다.

☆**02** 5급 이상 일반직과 이에 상당하는 공무원은 노조에 가입할 수 없다. ····· 가입할 수 있다.
공무원노조 가입 직급제한 폐지
(2021.1.6. 「공무원노조법」 개정.시행)

03 법령, 조례, 예산에 의하여 규정되는 내용은 단체협약에 포함은 시킬 수 있지만 효력은 인정하지 않는다.

☆**04** 임용권자의 동의를 얻어 노조전임자를 둘 수 있으나 보수는 지급하지 않는다.

05 행정부의 정부 측 교섭대표는 인사혁신처장이다.

06 인사혁신처장은 공무원노조 설립신고를 수리한다. 고용노동부장관은 ·····
- 노조설립신고수리 : 고용노동부장관
- 노조전임동의 : 임용권자
- 정부측 교섭대표 : 인사혁신처장

07 공무원노동조합은 정책결정사항 등 근무조건과 직접 관련되지 아니하는 사항에 대해서는 단체교섭을 할 수 없다.

08 일반직 및 별정직과 특정직 중 외무, 경찰, 소방공무원은 공무원직장협의회에 가입할 수 있다.
- 2019.12 법률 개정으로 경찰, 소방도 가입 가능
- 2022.10. 법률 개정으로 가입가능 직급제한 폐지

09 5급 이상 일반직 공무원과 소방 및 교육 공무원(교원 제외)도 「공무원 노동조합의 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 의한 공무원 노조에 가입할 수 있다.

[공무원노조 가입대상(2021.1.6. 시행)]

	[종전]	[개정]
일반직	6급 이하	전직급
특정직	6급 이하 상당 외무직만	외무 · 소방 · 교육(전직급)
별정직	6급 이하 상당	전직급 상당
퇴직자	×	○

10 현재 퇴직 공무원도 노조규약으로 정하는 자는 공무원 노조에 가입할 수 있다.

11 교정 · 수사, 인사 · 보수 등에 관한 업무에 종사하는 공무원은 노동조합에 가입할 수 있다. ····· 가입할 수 없다.
[노조가입 제한]
- 지휘 · 감독직
- 교정 · 수사직
- 인사 · 보수직

12 공무원직장협의회는 기관장이 4급 이상 공무원 및 이에 상당하는 공무원인 기관단위의 설립을 원칙으로 한다.

정답 01 × 02 × 03 ○ 04 ○ 05 ○ 06 × 07 ○ 08 ○ 09 ○ 10 ○ 11 × 12 ○

SUBJECT

01 예산의 개념과 본질

회독 □□□

1 예산과 재정 B

01 예산은 정부정책 중 가장 진보적인 영역이다.

…… 보수적인 영역이다.
기획 : 진보적
예산 : 보수적
∴ 괴리 발생

02 정부가 매년 발표하는 총지출규모는 경상지출 + 자본지출 + 융자지출을 의미한다.

총지출규모 = 지출 : 경상지출 + 자본지출 + 융자지출
수입 : 일반회계 + 특별회계 + 기금 − 내부거래 − 보전거래

☆ **03** 우리나라 예산은 예산이 아니라 법률의 형식을 취하고 있다.

… 법률이 아니라 예산의 형식 …

☆ **04** 우리나라 예산과 법률은 상호 수정이나 개폐할 수 있다.

…… 개폐할 수 없다.
but 예산이 법률보다 하위효력

☆ **05** 국회가 의결한 예산안에 대해서 대통령은 거부권을 행사할 수 있다.

…… 행사할 수 없다.

		[국가]	[거부]	[증액동의]	[시한]	[공포]
예산	우리	×	○	○	×	
법률	영미	○	×	×	○	

06 우리의 경우 예산은 정부만이 제안권을 갖고 있으나, 법률은 국회도 제안권을 갖는다.

07 재정준칙의 유형에는 채무준칙, 재정수지준칙, 지출준칙, 수입준칙 등이 있다.

채무준칙 : 채무비율한도
수지준칙 : 재정수지한도
지출준칙 : 총 지출한도(조세지출 포함)
수입준칙 : 최저 수입한도

08 재정수입준칙은 조세지출을 우회적으로 활용함으로써 재정건전성이 훼손될 가능성이 있다.

재정지출준칙은 …… 훼손되는 것을 방지하기 위한 준칙이다.

09 2020년 발표한 한국형 재정준칙은 GDP 대비 국가채무비율 60% 이내의 채무준칙과 통합재정수지 −3% 이내의 수지준칙이 핵심이다.

10 국제조약부담금, 지방교부세, 이자지출, 채무상환 등은 의무지출에 해당한다.

의무지출 : 법정지출 및 부담금(채무상환, 이자 등)
재량지출 : 경상경비 및 정부운영비 등

정답 01 × 02 ○ 03 × 04 × 05 × 06 ○ 07 ○ 08 × 09 ○ 10 ○

3 통합예산 C

01 우리나라 공공비영리기관은 통합재정 범위에 포함된다.

by 새로운 IMF 재정통계편람

☆ **02** 통합재정은 보전거래와 내부거래를 차감하지 않는 예산총계 개념으로 작성된다.

····· 보전거래와 내부거래를 차감하는 예산순계 개념으로 ·····

03 통합재정에는 지방재정도 포함된다.

2005년부터 지방재정도 포함
통합재정 : 일반회계 + 특별회계 + 기금 + 지방재정

04 통합재정에서 보전거래 내역은 본수지에서 제외해야 하지만 별도로 명시는 해야 한다.

05 보전수지 부호가 +라는 것은 재정이 흑자임을 의미한다.

····· 적자임을 의미한다.

- 보전수입 : 공채발행, 은행차입
- 보전지출 : 공채상환, 차입금 상환

06 정부 전체의 실질적인 재정규모를 파악하려면 통합재정에서 예산순계기준이 더 유리하다.

- 예산순계 : 회계간 중복분 제거 O
- 예산총계 : 회계간 중복분 제거 X

07 통합재정수지를 통해 예산운용의 신축성이 제고되었다.

····· 예산운용의 통제와 관심범위가 확대되었다.

08 통합재정수지는 재정건전성을 판단할 수 있는 지표가 된다.

- 통합재정수지 : 재정건전성 판단 O
- 세계잉여금 : 재정건전성 판단 X

09 새로운 IMF 재정통계 편람에 따라 통합재정의 작성기준과 방식이 회계단위에서 제도단위로, 현금주의에서 발생주의로 각각 변경되었다.

10 공기업을 제외한 정부단위와 공공비영리기관 등 일반정부부문은 통합재정에 포함된다.

[통합재정 개편(2011 IMF GFSM)]

- 기준 : 회계단위 → 제도단위
- 방식 : 현금주의 → 발생주의
- 금융성기금 : 불포함 → 포함
- 공공비영리기관 : 불포함 → 포함

11 통합재정수지에서 사회보장성기금을 제외한 개념은 관리재정수지이다.

정답 01 O 02 X 03 O 04 O 05 X 06 O 07 X 08 O 09 O 10 O 11 O

SUBJECT

06 지방자치와 주민

회독 □□□

1 주민참여 B

☆01 주민참여예산제도는 「지방자치법」상 의무화되어 있다.

…… 「지방재정법」상 ……
2011 「지방재정법」상 의무화

☆02 우리나라는 주민소환제도가 주민소송제도보다 앞서 도입되었다.

…… 주민소송제도가 주민소환제도보다 ……
주민소송 2006, 주민소환 2007

☆03 수사나 재판에 관여하는 사항은 주민감사 청구대상이 아니다.

주민감사 청구 X
- 수사 · 재판
- 사생활
- 감사했거나 감사중인 사항

☆04 현재 우리나라 주민조례청구제도는 주민이 지방의회에 청구하여 지방의회가 결정하는 간접발안에 해당한다.

- 직접발안 : 주민투표로 결정
- 간접발안 : 지방의회가 결정

☆05 19세 이상 주민은 단체장에게 조례의 제정 · 개폐를 직접 발의할 수 있다.

…· 18세 이상 …· 지방의회에 …·
- 직접 발의 O
- 직접발안 X
- 간접발안 O

06 감사청구된 사항은 90일 이내에 감사를 종료해야 하며 그렇지 못할 경우 소송 제기가 가능하다.

…… 60일 이내에 ……

☆07 최근 중앙정부도 국민참여예산제도를 도입하였다.

- 주민참여예산 : 2011 의무화
- 국민참여예산 : 2018 의무화(2019 예산부터 시행)

☆08 인구 50만 이상의 대도시의 경우 300명을 넘지 않는 범위 안에서 조례로 정한 주민 수 이상의 연서로 주민감사를 청구할 수 있다.

…… 200명을 넘지 않는 ……
주민감사청구
- 시 · 도 : 300명
- 인구 50만 이상 시 : 200명
- 기타 시 · 군 · 구 : 150명

☆09 행정기구 설치 · 변경이나 공공시설 설치 반대 등에 대해서는 조례의 제정 · 개폐를 청구할 수 없다.

조례개폐 청구 X
- 법령 위반
- 지방세 · 사용료 등의 부과 · 징수 · 감면
- 행정기구 설치 · 변경
- 공공시설 설치 반대

☆10 주민감사청구는 사무처리가 있은 날로부터 2년이 지나면 할 수 없다.

…… 3년 ……

☆11 주민조례청구의 청구권자 · 청구대상 · 청구요건 및 절차는 「지방자치법」에 규정되어 있다.

…… 「주민조례발안법」에 ……

12 주민투표와 주민감사청구 가능 연령이 최근 공직선거 연령과 동일하게 18세 이상으로 하향 조정되었다.

- 선거연령 : 18세 이상(2020.1.)
- 주민감사청구 : 18세 이상(2022.1.)
- 주민조례청구 : 18세 이상(2022.1.)
- 주민투표청구 : 18세 이상(2022.4.)
- 주민소환청구 : 19세 이상

정답 01 × 02 × 03 ○ 04 ○ 05 × 06 × 07 ○ 08 × 09 ○ 10 × 11 × 12 ○

APPENDIX

부록 꼭 알아야 할 행정학 숫자

회독 □□□

1 정부규제

① 「행정규제기본법」 상 규제의 존속기한(규제일몰제)은 원칙적으로 □년이다. — 5

② 대통령 직속의 규제개혁위는 위원장 □인을 포함한 20~25명의 위원으로 구성된다. — 2

2 정책의제 설정상 오류

☆ ① 옳은 귀무가설을 기각하거나 정책효과가 없는데 있다고 판단하는 오류는 □종 오류이다. — 1 (제 옳귀기 – 1종오류)

☆ ② 문제를 잘못 정의하여 문제가 해결되지 않은 오류는 □종 오류이다. — 3

☆ ③ 틀린 귀무가설을 인용하거나 정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류는 □종 오류이다. — 2

3 비용편익분석

☆ ① 순현재가치가 □보다 크면 경제적 타당성이 인정된다. — 0 (순현재가치 : B - C)

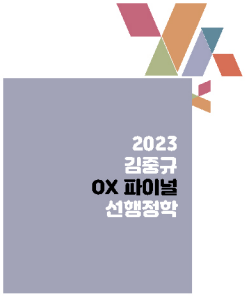
☆ ② 편익비용비율이 □보다 크면 경제적 타당성이 인정된다. — 1 (편익비용비율 : B/C)

☆ ③ 내부수익률은 순현재가치를 □으로, 편익비용비율을 □로 만들어 주는 할인율을 말한다. — 0 1 (내부수익률 : B와 C의 현재가치를 같게 만들어 주는 할인율)

4 Allison의 의사결정모형

☆ ① 쓰레기기통모형과 전제조건이 유사한 관료정치모형은 Allison의 모형 □이다. — 3

☆ ② 합리모형과 전제조건이 유사한 합리적행위자모형은 Allison의 모형 □이다. — 1



고객 HOT LINE

온라인 강의 www.kaspa.co.kr TEL. 02-532-5280~1
오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

펴낸날 2022년 12월 26일
펴낸이 김중규
펴낸곳 (주)카스파
주소 서울시 서초구 동광로39길 46(반포동) 해나하우스 A동 103호
도서문의 TEL. 02-532-5314 FAX. 02-532-5315
등록번호 제2015-000214호

9 791192 405186 13350
값 23,000원
ISBN 979-11-92405-18-6